

Mira, 22-5-2014

FEDERAZIONE AUTISTI OPERAI
NOTA
SCARPA TRASPORTI NOALE (VE)

il caso eclatante del signor XX (cui è già in deposito al Giudice del Lavoro una CTU che riconosce credibilità alla contestazione delle firme attribuite allo stesso nel contratto aziendale che lo stesso nega di aver fatto) non è ancora uscito in pubblico per ovvie ragioni di giustizia, ma nel frattempo:

- lo stesso lavoratore XX è obbligato al lavoro "a chiamata" e mobbizzante presso San Benedetto spa in servizio spola, da un anno
- nell'estate scorsa il lavoratore ha dovuto penare assai prima di avere un camion decente, ed è stato anche in pronto soccorso a Mirano per il lavoro in un mezzo privo di condizionatore
- nonostante il servizio spola non sia attribuibile al contratto aziendale, la retribuzione dello stesso non supera i 1200-1300 euro al mese
- lo stesso lavoratore non può nemmeno scendere dal camion durante il servizio in San Benedetto, tuttavia la Scarpa lo punisce con sanzioni disciplinari (che siamo intenzionati a portare in giudizio) per aver messo "i martelletti" mentre secondo la Scarpa doveva essere "in riposo" !!!
- la Scarpa dichiara verbalmente che non può mandare in servizio ordinario "i Cobas" perché altrimenti li dovrebbe retribuire fuori da contratto aziendale.
- La Scarpa ha ripetutamente insistito presso numerosi lavoratori iscritti per ottenere le loro dimissioni dal Cobas.
- Il rappresentante Cgil-Filt risulta essere ospite degli uffici Scarpa ogni due settimane.
- Al Cobas la Scarpa ha dato ospitalità solo in occasione di una audizione disciplinare.
- Ci risulta che la Scarpa stia progressivamente creando un'agglomerato di società satelliti, compresa la Cooperativa trasporti varesini, onde liberarsi dei problemi e delle contestazioni sindacali.
- il contratto aziendale fino al 31-12-2013 nemmeno era depositato alla Vs.Autorità.

Analogha situazione, ma non in permanenza, vive il sig. YY così come altri ns.iscritti ed ex iscritti, i conteggi che abbiamo fatto ci portano a differenze retributive sui 1000 euro calcolando le 47 ore 11 bis, e di 1500 euro al mese calcolando le 39 ore art.11 ccnl.

Alle ns.richieste di apertura delle trattative, la Scarpa ha sempre risposto con insistente attività antisindacale.

Sono decine i casi di processi per recuperi di denari trattenuti senza corretta proceduralizzazione.

Diversi anche i processi in corso per licenziamenti disciplinari e per nullità di

contratti a tempo determinato, in un caso un lavoratore italiano è stato licenziato per aver ceduto a terzi 31 bancali pur avendo lui stesso un credito di oltre 200 bancali, essendo mal retribuito dall'Azienda, verso la quale ha prodotto in causa anche conteggi di differenze retributive.

.....