



Ai lavoratori di Coop Time

VERTENZA RETRIBUZIONI

Con la fermata di sabato 20 di fatto è iniziata la vertenza

A prescindere dalle scelte individuali se avere il pagamento della 13esima e 14esima nella busta mensile o in unica soluzione a dicembre e a luglio, si osserva che:

- 1) Le paghe ordinarie lorde orarie senza il rateo di 14esima (che vanno moltiplicate per 173 con la mensilizzazione e che invece vengono pagate a calendario) **SONO TROPPO BASSE**, mediamente si tratta di 7,2 / 7,6 euro all'ora.
- 2) La **mensilizzazione NON** è attuata.
- 3) Le paghe sono diverse persona per persona, evidentemente per l'anzianità, tant'è che il dato dell'anzianità è sotto la voce "Sc.cong." (scatti congelati) e per la scelta di 13esima e 14esima, ma anche per la discrezionalità nel pagamento delle festività e a causa della mensilizzazione che non è attuata.
- 4) **L'applicazione del D.Lgs.21/2020 è arbitraria**, o meglio ci sono lavoratori che hanno consegnato il modello e non hanno il bonus mensile, e viceversa.
- 5) Le **festività non sono pagate completamente ma solo in parte** (esempio sono 3 più santo patrono a dicembre e 2 a gennaio invece ci sono persone che hanno avuto il 50% di maggiorazione pagata per la festività lavorata del 6 gennaio, ma la festività NON è stata pagata)
- 6) Casi particolari mancata mensilizzazione. Per una persona che sta tutto il mese (es gennaio) in malattia non sono pagate 173 ore ma solo 168, e non solo, ma non sono state pagate le 2 festività infrasettimanali del 1 e 6 gennaio.

Diritti sindacali

Le trattenute non vengono pagate regolarmente ma a periodi, senza rispondere alle richieste di informazioni su dimissioni e licenziamenti che vengono fatte dal sindacato.

Le contestazioni disciplinari che i lavoratori iscritti ricevono portano ad una richiesta di audizione che la coop Time regolarmente DISATTEDE. Poi le sanzioni non vengono decise ma seguono dispetti vari e anche mobbing in certi casi (continuo spostamento orari turni e reparti).

Si richiede per il futuro:

- 1) **Una paga base lorda minimo di 8,50 euro l'ora * 173 ore**
- 2) **L'applicazione mensile per tutti del trattamento integrativo D.Lgs.21/2020**
- 3) **La mensilizzazione su ogni busta paga ed il rispetto del pagamento corretto per TUTTI di TUTTE LE festività senza pretendere il lavoro festivo da nessuno**
- 4) **Si intende il calcolo con i divisori contrattuali di 173 ore mensili e 22 giorni**

Ciò permetterebbe un lordo mensile base superiore di 200 , al netto delle ore straordinarie e maggiorazioni per ore notturne, ore festive, ecc, e festività godute e non godute.

Per tutto questo proclamiamo sciopero per l'intera giornata di giovedì 25 marzo

SLAIPROLCOBAS Coordinamento provinciale di Venezia