

编排 导致库珀时间补偿索赔的工人 随着星期六20的停止，争端实际上开始了

不论个人选择，是在月度信封中还是第13位和第14位付款
在12月和7月的一个单一解决方案中，应注意：

- 1) 普通小时工资总额不包含第14个比率（必须乘以173，再加上第14个比率）
每月付款，而是按日历付款）太低，平均是
它是**每小时7,2 / 7,6欧元**。
- 2) 未执行每月付款，
- 3) 工资因人而异，显然是针对资历而言如此之大，以至于资历数据位于“Sc.cong”标题下。（冻结镜头），并选择13日和14日，还可以自由选择是否支付假期，以及由于每月支付的金额不合理
- 4) 第21/2020号法令的**适用是任意的，或者说有些工人已经交付了该模型并且没有月度奖金，反之亦然**。
- 5) 假期不是全额支付，而是部分支付（例如3加顾客圣人）而是在12月和1月2日，有人为1月
- 6) 日工作的假期支付了50%的附加费，但没有支付假期。）6) **非每月付款的特殊情况**。对于一个整月（例如一月）停留的人

不支付病假173小时，但仅支付168小时，不仅如此，还没有支付1月1日和6日的2个周末假日。

工会权利

扣除额不是定期支付的，而是分期支付的，没有响应
有关**工会辞职和解雇**的信息。纪律人员对注册工人的接收提出异议导致要求听取有关

合作时间定期禁用。然后制裁还没有决定，而是各种各样甚至是随之而来的
在某些情况下聚集（轮班和部门时间的连续轮班）。

为了将来，它是必需的：

- 1) **每小时最低总基本工资为8.50欧元173个小时**
- 2) **每月申请所有21/2020号法令的补充治疗**
- 3) **每个薪水支票上的每月付款以及尊重所有假期的正确付款，而不期望任何人在假期工作**
- 4) 这是指按合同规定的除数计算，每月需要173小时22天

这将使每月总毛额超过加班净额200，并增加夜间，节假日等，以及享受和不享受的假期。
尽管如此，我们在周四全天都举行罢工

3月25日

SLAI PROL COBAS
威尼斯

的省级协调