



Ai giovani, agli studenti, ai cittadini di Padova:

OGGI GIOVEDI' 12 FEBBRAIO 2026 SCIOPERO CONTRO IL LICENZIAMENTO E PER IL RITORNO AL LAVORO DI GHEORGHE, LICENZIATO ASSURDAMENTE DA SIRUS SRL (APPALTO DAC – DISTRIBUZIONE ALIMENTARI CONVIVENZE SPA IN VILAFRANCA)

Il giorno della vigilia di Natale, 24 dicembre 2025, la Sirus srl emetteva una contestazione disciplinare riferita ad un intervento scritto dal nostro delegato in cui si sosteneva di non lavorare nei giorni delle festività natalizie.

La risposta veniva data contestualmente alla azienda ed al avvocato del lavoratore, il 2 gennaio 2026, *“La Vs. lettera disciplinare stravolge pesantemente il senso ed il contenuto dell'intervento contestato nel gruppo del social utilizzato dall'Azienda. Si contesta la ricostruzione anche sotto il profilo sostanziale: è cosa nota che la ns.organizzazione sindacale spiega ai lavoratori che nei giorni festivi NON si deve lavorare, tanto più durante il periodo Natalizio. Stupisce anzi, esistendo relazioni sindacali, che la Vs.Azienda non abbia pensato di discuterne con i sindacati presenti in DAC a Villafranca Padovana, prima di inviare tali richieste ai lavoratori. Si rigetta pertanto la contestazione, che è insussistente e discriminatoria. Si richiede l'archiviazione della procedura.”*

Sbagliando per la seconda volta, l'azienda dopo più dei 20 giorni di tempo (dalla risposta del lavoratore), il 28 gennaio, emetteva la sanzione del licenziamento.

La motivazione NON sta in piedi per niente: la Sirus emetteva un licenziamento errato, illegittimo ed insostenibile. Sostenendo che non era stata data risposta, che invece regolarmente inviata il 12 gennaio scorso.

OCCORRE quindi fare un passo indietro. COME MAI, COSA AVRA' FATTO DOPO 16 ANNI DI LAVORO, PER MERITARSI IL LICENZIAMENTO ?

In Distribuzione Alimentari Convivenze spa a Villafranca Padovana, Gheorghe lavora sin dal 2010. In questo appalto, continuamente affidato a micoraziende della zona di Brescia e Lombardia, sono già iniziate le vertenze per i demansionamenti assai frequenti, e per le conseguenti differenze retributive dovute ai lavoratori e non corrisposte; vi è già stato un nostro sciopero a maggio 2025; Gheorghe, contrariamente agli altri suoi colleghi, subisce una riduzione di salario rispetto al dovuto, di due scatti di anzianità. Per questo, da un anno il problema non viene risolto. Sin dal 12 gennaio, il nostro sindacato inviava una intimazione alla azienda: *“sin dal 10 aprile 2025, Vi abbiamo inviato da questa pec, come si può vedere riportata sotto, la documentazione relativamente all'anzianità ed agli scatti di anzianità di numerosi lavoratori ns.associati; mentre per quasi tutti i lavoratori all'epoca indicati, il problema è stato risolto, nel caso del sig.S.G., che tra l'altro è ns.RSA presso DAC di Villafranca Padovana, il problema è tuttora irrisolto, con la conseguente perdita di retribuzione che si protrae nel tempo. Infatti con la busta paga di maggio 2025 avete riconosciuto nr.3 scatti di anzianità in luogo dei 5 maturati a partire dal 10-05-2020, essendo il sig.S.G., come si può vedere dalla scheda anagrafica del Centro per l'impiego, documento allegato, impegnato continuativamente nel appalto DAC: - sin dal 10-05-2010 alle dipendenze della "Nuova Coop Cirelli in liquidazione Brescia", e successivamente, essendo cessato in quella azienda il 31-01-2013, - è stato assunto nello stesso appalto da "Multiservizi coop.società cooperativa Brescia" ove è rimasto occupato sino al 30-12-2015, - e quindi, dal 31-12-2015, è stato assunto da "C.S.L.Coop.servizi logistici [soc.coop](#).Brescia" ove ha lavorato nello stesso appalto sino al 27-12-2016, - e quindi, dal 28-12-2016, sino al 02-07-2018, presso Starlog [soc.coop](#).Villafranca Padovana (PD), prima di essere poi assunto da Ares facility management srl di Villafranca Padovana (PD) dal 13-07-2018. Dal momento che tutte queste attività sono state svolte tutte presso DAC nel medesimo luogo di lavoro del Vs.appalto, Vi si intima: 1) Di retribuire tutte le differenze dovute dal sig.S.G. sin dal 01-12-2023, derivanti queste dalla correzione di tutti i cedolini paga per effetto dei 2 scatti di anzianità dovuti. 2) Di indicare precisamente nei cedolini paga la anzianità di cantiere. 3) Di consegnare i cedolini corretti al suddetto lavoratore. Trascorsi 8 gg dalla presente pec, senza che ci abbiate dato conferma di quanto testé richiesto Vi il sig.Susarenco sarà libero di adire alla Autorità competente per quanto dovuto.”* =====>>>

=====>>> Evidentemente, la nostra pec deve aver fatto *girare* i sentimenti a qualcuno.

Buttando fuori dal lavoro, dopo 16 anni continuativi nella stessa fabbrica, con appalti sempre affidati a ditte diverse, si pensava forse di intimorire il nostro sindacato, che ben si fa conoscere dovunque arriva, spesso per le conseguenze legali ed economiche della nostra presenza.

Questo problema, che negli ultimi mesi in Italia diverse aziende, dei più svariati settori, usano la mano pesante, e poi i loro licenziamenti vengono bocciati dalla giustizia, con chiare sentenze, che sono il frutto del progresso della nostra società e della giurisdizione, **rimanda al fatto politico gravissimo delle svolte antidemocratiche ed antiCostituzionali che sta portando avanti il governo** reazionario amico del presidente pazzo razzista degli Stati Uniti, il governo amico del governo genocida di “israele”.

=== OOO ===

Vediamo questi comportamenti filo sciacalli che vengono espressi nei confronti dei lavoratori, ci sono molti casi, ILVA, Stellantis ex FIAT ...

Vediamo i disastri del territorio, Niscemi, le inondazioni in centro e Sud Italia ...

=== OOO ===

UNA PER TUTTE. Le modifiche alla Costituzione devono avere il 75% del Parlamento, per passare. Si sono inventati il referendum confermativo, per aggirare questa regola importantissima per la vita di tutti noi.

OLTRE A QUESTO, è la prima volta che un Governo attacca la magistratura, cercando di porre sotto controllo le Procure della Repubblica, in 80 anni non era mai accaduto.

Si sa che i procuratori della Repubblica spesso sono personaggi allineati ai poteri forti, ma sempre meno, più che passa il tempo, e sono di conseguenza, sempre di più le inchieste di tutela dei lavoratori e delle lavoratrici dagli abusi del caporalato, degli appalti e dei subappalti, del lavoro nero....

Forse a qualcuno, privi della memoria storica necessaria a chi esercita funzioni di governo, e privi di volontà di stare dalla parte della popolazione civile, dei lavoratori, delle donne, dei giovani, dei senza-casa, dei pensionati e di chi alla pensione da vivo non c'è mai arrivato, piacerebbe un nuovo regime ?

IMPORTANTE PER TUTTE LE CITTADINE E PER TUTTI I CITTADINI, SPECIE GIOVANI, ANDIAMO A VOTARE NO AL REFERENDUM DEL 22-23 MARZO, NON FACCIAMOCI SCIPPARE DA NESSUNO LA NOSTRA COSTITUZIONE !!!

Difenderemo il diritto di Gheorghe al suo lavoro e denunciemo il comportamento sin qui tenuto da Distribuzione Alimentari Convivenze, sosteniamo una società SENZA PRECARIATO, né nel settore pubblico né nel settore privato !!!

SlaiProlCobas federato S.L.A.I.Cobas
Coordinamento provinciale Padova