

FEDERAZIONE AUTISTI OPERAI



aderente



federato



04-08-2022 - COMUNICATO STAMPA

LA DEMAGOGIA PADRONALE NEI TRASPORTI E LE ELEZIONI DEL 25 SETTEMBRE

Le elezioni anticipate del 25 settembre *seguite all'attentato ai camionari avvenuto con l'art. della legge passata in Parlamento il 19-06-2022 e divenuta definitiva con la pubblicazione in gazzetta ufficiale, che annulla le possibilità per i lavoratori dipendenti di recuperare le somme in responsabilità solidale presso il committente alla unica condizione che il Durc sia regolare*, sono a quanto si può capire in questi giorni, un banchetto di carne e sangue dei lavoratori, su cui si abbuffano ed azzannano i contendenti.

Ciò è quanto si evince dagli eventi degli ultimi anni quando si sente parlare di appalti.

La concorrenza è tanta, gli appalti devono essere moltiplicati e resi maggiormente precari.

In controtendenza rispetto alla maturità civile e storica della stessa giurisprudenza italiana, la politica dei partiti parlamentari si esprime in due parole demagogia e deroghe a favore dei padroni.

Il nostro sindacato farà visibilità e indicherà di votare SOLO ED ESCLUSIVAMENTE quelle sigle che aderiranno a questi elementari e sacrosanti principi di giustizia del lavoro basati sul fatto che le regole attuali AUMENTANO DI MOLTO I MORTI SUL LAVORO E LE MALATTIE ALLA SPINA DORSALE, rispetto ai tempi massimi della giornata lavorativa che vanno ridotti al massimo di 10 tutto compreso:

PROGRAMMA

- 1. Riconoscimento del lavoro usurante**, sia a livello fisico e fisiologico, sia a livello psicofisico che fisiobiologico dopo 10 anni di lavoro come autista di mezzi pesanti >7,5 Ton. anche non continuativi; ciò significa lottare per ottenere significativi abbassamenti dell'età pensionabile a parità di indennizzo pensionistico, e riconoscimento di legge della malattia professionale specie ernie e patologie locomotorie, in particolare facendo riferimento alla normativa per i conducenti di mezzi pubblici.
- 2. Assicurazione Kasko per ogni tipo di danno**, senza alcuna corresponsabilità per i casi non penalmente rilevanti, ai lavoratori, e limitazione della franchigia a carico del lavoratore ad un massimo da stabilirsi tra le parti sociali in base al fatto avvenuto, senza differenza tra le aziende ed i contratti di assicurazione.
- 3. Dal momento che l'RLS non può essere nei luoghi di lavoro, in particolare sulle strade e nei piazzali di carico dei committenti, si rivendica il diritto di rifiuto al servizio in caso di ordini contrari o di carichi contrari** o di condizioni dei mezzi condotti alle norme vigenti, al lavoratore autista operaio dipendente, senza alcuna possibilità di contestazione e/o sanzione disciplinare da parte dell'Azienda.
- 4. Riconoscimento a contratto nazionale di un congruo risarcimento per il lavoro notturno e per le notti fuori.** Limitazione degli obblighi lavorativi a servizi che prevedono notti fuori al massimo a 2 settimane al mese.
- 5. Completo riconoscimento incondizionato del tempo di carico e scarico** come tempo di lavoro e compiendo a livello legislativo le modifiche a ciò necessarie ed annullando i contratti aziendali di forfettizzazione ex art.11 bis. Impossibilità e penalizzazione per legge e per ccnl alle aziende committenti e al cliente (base logistica o produttiva) di comandare all'autista della azienda di trasporto l'utilizzo dei suoi transpallet o muletti.

6. Divieto al datore di lavoro di cambiare sede di lavoro e tipologia di servizio passati due anni dall'inizio del rapporto di lavoro senza un accordo in sede sindacale.
7. Uniformazione continentale europea della tariffazione dei servizi.
8. **Impossibilità di legge di inserire nei ccnl qualsiasi forma di forfettizzare il lavoro straordinario.**
9. Impossibilità di legge e di ccnl di fare contratti part-time per l'autista cat. A3 b3 c3 d2 e2 f2.
10. Limite massimo di 10% ai contratti part-time attualmente sono 45%.
11. Divieto di legge e di ccnl al contratto di somministrazione (agenzia interinale) per l'autista mezzi pesanti >7,5 t
12. Obbligo nei contratti nazionale ed aziendali di **non poter superare in alcun caso le 53 ore di disponibilità lavorativa settimanale** del lavoratore autista operaio, e che in caso in caso di sua indisponibilità a superare le 47 ore, la Azienda non possa pretendere servizi superiori alle 47 ore di disponibilità lavorativa settimanali e che l'Azienda sia obbligata a compensare semestralmente in riposi retribuiti la media superiore alle 48 ore come da RE 561/2006.
13. Abrogazione della clausola di decadenza semestrale dal ccnl e annullamento dei contratti aziendali che non prevedano adeguati riposi compensativi per il lavoro eccedente le 47 ore settimanali di disponibilità lavorativa.
14. Pieni diritti contrattuali e previdenziali dei lavoratori soci di cooperative.
15. Normalizzazione dei termini nelle presentazioni in Tribunale delle impugnative di licenziamento di soci di cooperativa come per tutti gli altri lavoratori e non a 30 gg. come ora.
16. Ritorno alla norma per le cause di impugnazione dei trasferimenti di sede di lavoro o distacchi od altro con la eliminazione dell'obbligo di spostamento quale condizione per la vertenza.
17. **Abolizione ARTT.11 BIS -TER -QUATER -QUINQUIES E ART.11 C.8/B E C.9 DEL CCNL TRASPORTO MERCI SPEDIZIONI E LOGISTICA E LA SECONDA PARTE DEL ART.3.C.1.L.2** ("...qualora non se ne conosca in anticipo la durata probabile, vale a dire o prima della partenza o poco prima dell'inizio effettivo del periodo considerato, oppure conformemente alle condizioni generali negoziate tra le parti sociali;") DEL D.LGS. 234/2007.
18. **CREAZIONE DI STRUTTURE IN OGNI PROVINCIA ITALIANA DI PERNOTTAMENTO ED OSPITALITÀ PER OGNI PERIODO DI 11/9 ORE DI RIPOSO GIORNALIERO E PER OGNI RIPOSO SETTIMANALE DI 45/24 ORE con Riconoscimento di indennità mensa di € 10 a pasto OLTRE LA TRASFERTA.**
19. Estensione dell'art. 600 CP riduzione in schiavitù a quei casi di **Ordini impossibili** dati dai datori di lavoro agli autisti.
20. **Rispetto ad ogni livello della vita sociale, ai lavoratori autisti operai.**