

# ***S.L.A.I. Cobas per il sindacato di classe***

coordinamento provinciale Venezia: Via Pascoli, 5 - 30034 MIRA (VE) tel.041-5600258 – fax 041-5625372

## **URGENTISSIMO**

Spett.le      Sig.Ruggi  
                  **ROCX srl**  
                  Via Fondamenta, 2  
30031         DOLO (VE)

Spett.le      **Direttore**  
                  **FINCANTIERI SpA**  
                  **MARGHERA (VE)**

e P.C.         Direttore Riccardo Germoglio  
                  **Ufficio Vertenze DPL**  
                  oggetto: Vertenza 2107/2010  
                  DPL Venezia

e P.C.         Direttore  
                  **Ufficio Vigilanza Ispettiva**  
                  DPL Venezia

**Mira, 13.7.2010**

**Signori,**

in data di ieri Vi abbiamo chiesto copie dei contratti dei seguenti lavoratori, che dicono di non averle mai ricevute:

S. H., che ha lavorato per Voi sino allo scorso .....

R. M., che ha lavorato per Voi sino allo scorso .....

Rahman M., che è tuttora Vs. dipendente

R. M., che ha recentemente dato le dimissioni dalla Vs.azienda.

Tale richiesta sorgeva dall'incontro in DPL del 9 c.m. circa l'infortunio a S. H. del 15 gennaio c.a., al quale ha partecipato il M. come testimone.

In data odierna, poi, abbiamo appreso che sono stati cambiati i tesserini di Fincantieri a tutti i Vs. dipendenti con la sola eccezione del sig.M., mentre lavoravano, e che successivamente **il sig.Osman, Vs. socio, ha dichiarato al ns.iscritto e Vs.lavoratore Rahman M.: “tu sei licenziato, da domani non venire a lavorare”**. Tale condotta iniqua ed assurda, certamente legata alla Vs.convocazione avanti la DPL di Mestre per il giorno 27 luglio, ove contestiamo la qualifica di apprendistato e la durata contrattuale, è da censurare e correggere immediatamente da parte Vs., diversamente sarà la goccia che farà traboccare il vaso di irregolarità e scorrettezze, abusi e mancanze, cui sottoponete i lavoratori di Rocx da anni.

Invitiamo l'Ufficio di Vigilanza della DPL ad intervenire immediatamente per ripristinare la legalità e dare continuità al rapporto di lavoro.