



PROVINCIA DI VENEZIA

*Servizio Politiche attive per il Lavoro
Servizio Formazione professionale*

UFFICIO MOBILITA' E CONTROVERSIE COLLETTIVE

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 21 febbraio 2011, presso la sede della Provincia di Venezia – Servizio Politiche attive del Lavoro - rappresentata dalla dott.ssa Anna Mandich,

si sono incontrati

- CA' D'ORO Srl con sede a Fiesse d'Artico (VE) in Q.I. I^a Strada, 35, rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Martorana, giusta delega agli atti;
- A.C.Ri.B. rappresentata dalla dott.ssa Chiara Pescarolo,
- FILCTEM-CGIL rappresentata dalla dott.ssa Elena Petrosino;
- FEMCA-CISL rappresentata dal Sig. Luca Sarto;
- UILTA-UIL, rappresentata dal sig. Dino Maneo;
- Direzione Provinciale del Lavoro di Venezia, rappresentata dalla dott.ssa Maria Serena Santovito;

Premesso che

- CA' D'ORO Srl produce calzature da donna con marchio proprio e ha un organico di 35 dipendenti, di cui 1 apprendista;
- La crisi internazionale che ha colpito l'economia in questo ultimo anno e mezzo ha avuto notevoli ripercussioni nel settore calzaturiero, come per altro in altri settori; anche il calzaturificio Ca' d'Oro Srl ha registrato una contrazione degli ordinativi;
- A fronte di tale situazione e per poter garantire continuità alla propria attività produttiva, il calzaturificio si vede costretto ad effettuare, con carattere di urgenza, un riassetto della struttura organizzativa aziendale che consenta di riacquistare competitività ed efficienza;
- In data 7 febbraio 2011 l'azienda, per affrontare la situazione sopra citata, ha formalmente avviato la procedura per la richiesta di cassa integrazione straordinaria per crisi aziendale per cessazione del reparto finissaggio per il periodo dal 28/02/2011 per 12 mesi che interesserà un massimo di 6 lavoratori sospesi a zero ore.

tutto quanto sopra premesso, anche al fine di non ricorrere nell'immediato a strumenti di gestione traumatica per le risorse che risultano eccedenti dal nuovo riassetto organizzativo, le parti hanno convenuto quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;

Ufficio Mobilità e Controversie Collettive
Viale Sansovino 5 – 30170 Mestre Venezia
Tel. 0412501360 – Fax 0412501333 – anna.mandich@provincia.venezia.it

Provincia di Venezia – Servizio Politiche attive del Lavoro
Viale Sansovino 5, Venezia – Mestre – Codice Fiscale 80008840276
Tel. 0412501302 - Fax 0412501331

2. l'azienda avvierà la richiesta di cassa integrazione straordinaria per crisi aziendale per cessazione del reparto finissaggio ai sensi della L. 223/91 e successive modifiche ed integrazioni per n. 6 lavoratori, sospesi a zero ore, a decorrere dal 28/02/2011 e fino al 27/02/2012;

3. l'azienda dichiara che ad oggi gli esuberi strutturali risulterebbero essere n. 6 lavoratori che nel corso di vigenza della cassa integrazione guadagni straordinaria saranno gestiti con l'utilizzo dei seguenti strumenti:

a. Applicazione del Protocollo sottoscritto da Acrib e Organizzazioni Sindacali del 9 febbraio 2004, volto a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro in caso di crisi aziendale, attraverso l'individuazione del reale fabbisogno del distretto calzaturiero, proponendo di conseguenza ai lavoratori interessati, le opportunità di ricollocamento occupazionale nelle aziende del distretto stesso; in caso di specifiche opportunità saranno favoriti brevi distacchi retribuiti, che il calzaturificio Ca' d'Oro Srl concederà ai lavoratori interessati al fine di facilitare l'incontro fra domanda e offerta di lavoro;

b. mobilità, di cui al combinato disposto dagli artt. 4 e 24 della L. 223/91, per coloro che volontariamente dichiarino di non opporsi in quanto strumento finalizzato alla ricollocazione presso aziende terze;

c. dimissioni concordate con l'azienda mirate alla collocazione all'esterno della stessa ricorrendo all'utilizzo dello strumento dell'outplacement; tale strumento sarà utilizzato nei limiti di quanto previsto dalle vigenti normative regionali in materia.

L'azienda si impegna ad anticipare l'integrazione salariale agli aventi diritto secondo le consuete scadenze mensili.

Le parti convengono che saranno programmati specifici incontri per una verifica congiunta dell'evoluzione del piano qualora una delle parti ne faccia specifica ricerca.

Le Parti, con la firma del presente verbale, si danno atto reciprocamente di aver esperito con esito positivo la procedura di cui all'art. 2 comma 3 del DPR 218/2000 per la richiesta della CIGS.

Letto, confermato e sottoscritto

CA' D'ORO SRL

FILCTEM - CGIL

A.C.R.I.B.

FEMCA - CISL

UILTA - UIL

D.P.L. VENEZIA

PROVINCIA DI VENEZIA