

T. Milano, 06-05-2005.

Gli atteggiamenti tipici del mobbing individuati dalla psicologia del lavoro come idonei a colpire il lavoratore menomandone la capacità lavorativa e la fiducia in se stesso sono, a parte le situazioni scolastiche e paradigmatiche della reiterazione di richiami e sanzioni disciplinari, sottrazioni di benefits o vantaggi precedentemente attribuiti, che devono presentarsi con carattere di ripetitività e di continuità nel tempo.

--- Estremi documento ---

Archivio: giurisprudenza

Voce e sottovoci:

Lavoro (rapporto) [3890]

- Atti discriminatori

- Mobbing

Giudicante: T. Milano, 06-05-2005

Parti: R. c. Inps

Fonti:

Orient. giur. lav., 2005, I, 327

Nel Repertorio: 2005, Lavoro (rapporto) [3890], n. 1022

Dottrina Foro Italiano:

Lavoro (rapporto)