

Spett.le Azienda _____ **RACCOMANDATA AR/PEC**

Indirizzo sede legale _____

cap _____ città _____ provincia _____

Spett.le **Presidente della Repubblica** **RACCOMANDATA AR/PEC**

00186 Piazza del Quirinale
ROMA

Spett.le **Presidente del Consiglio dei Ministri** **RACCOMANDATA AR/PEC**

00186 Via dell'impresa, 89
ROMA

oggetto: **costituzione in mora per sospensione illegittima dal lavoro e dalla retribuzione**

Località _____ / _____ /2022

Il sottoscritto _____, Vs.dipendente, con la presente **si mette a Vs.disposizione per riprendere il lavoro** fattomi interrompere in data _____ in seguito al D.L. 127/2021 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale nr.226 del 21-09-2021 ed al D.L.1/2022 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 07-01-2022, e norme e disposizioni correlate a firma del Presidente della Repubblica, del Presidente del Consiglio dei Ministri e di vari componenti del governo, in quanto il sottoscritto non possiede alcun "green pass" e/o avendo superato i 50 anni di età NON si è vaccinato contro Sars-cov-2.

La Vs.Azienda peraltro non ha deciso di adottare alcuna misura dovuta sulla base della Legge - T.U. nr. 81/2008 quali le mascherine gratuite Ffp2 ed i tamponi gratuiti ed il distanziamento operativo.

Questa particolare omissione rende oltremodo illegittima, antiCostituzionale, abusante la Vs.decisione, con la conseguenza che ricade sulla Vs.Azienda e sulle Autorità che hanno deciso le norme vessatorie del D.L. 127/2021 e/o del D.L.1/2022.

Tale sospensione è quindi totalmente illegittima ed arbitraria in quanto **si pone come atto assoluto e di imperio all'interno del rapporto contrattuale di lavoro tra la Vs.Azienda ed il sottoscritto**; pertanto la Vs.Azienda non avrebbe dovuto scegliere di sospendere il sottoscritto SENZA che fosse garantita da qualsiasi norma collegata, la integrale retribuzione giornaliera e contrattuale da corrispondersi con le usuali modalità per ogni giorno di sospensione.

Dunque **ogni giornata di lavoro perduta a causa della Vs.decisione illegittima, antiCostituzionale, abusante, è da retribuire a favore del sottoscritto** con la corresponsione del netto dovuto del cedolino paga mensile di modo da garantire la sussistenza come da art.36 Cost.

In subordine la Vs.Azienda potrà utilizzare ANCHE, per la copertura integrale delle mensilità oggetto di sospensione, le ferie, i permessi, le ex-festività residue accumulate ed indicate nel cedolino del mese precedente la sospensione, ed anticipare ferie, permessi ed ex festività contrattualmente previste fino al 31-12-2022, **di modo da garantire la sussistenza come da art.36 Cost.**

La Vs.Azienda potrà rivalersi sul Governo italiano affinché legiferi entro 30 gg dalla presente apposita CIG speciale con coperturaimmediata e maturazione di interessi del 100% della retribuzione.

Infatti il governo NON ha invitato ad alcuna consultazione i lavoratori né la organizzazione sindacale **cui aderisco** prima _____ di emettere tale D.L.127/2021 e/o il D.L.2/2022.

Preciso che il modello su cui è stata sottoscritta tale lettera è stato ricevuto dal sindacato SlaiProlCobas, il/la sottoscritto/a dichiara che di ogni e qualsiasi conseguenza di tale missiva è unicamente responsabile ad ogni effetto di legge il sottoscritto/a **e non il sindacato** che del tutto gratuitamente e senza alcun interesse oltre alla autodifesa del popolo lavoratore, ha preparato questo documento. Qualsiasi cambiamento a tale modello renderà ulteriormente ed unicamente responsabile il sottoscritto.

La presente vale quale interruttiva dei termini di prescrizione e costituzione in mora per ogni giornata di retribuzione non corrisposta a causa della applicazione delle leggi succitate e di altre analoghe avessero ad essere stampate sulla Gazzetta Ufficiale e per ogni altro credito maturato.

Si impugna ogni rinuncia e/o transazione.Riservato ogni diritto

Firma _____

Nome cognome _____

Codice fiscale _____

domicilio _____ scala _____ nr. _____ int. _____

cap _____ città _____ provincia _____