

MINUTA INCONTRO SINDACALE

Il giorno 30 marzo 2016, presso A.L.S.E.A., via Cornalia n. 19, Milano, si sono incontrati

TNT Global Express S.p.A. rappresentata dal sig. Christophe Boustouller, dalla sig.ra. Stefania Pezzetti e dal sig. Nino Maddaluno

E

Le OO.SS Si.Cobas e ADL.Cobas, rispettivamente rappresentate dal sig. Aldo Milani, dal sig. Giovanni Boetto ed una delegazione di RSA.

In premessa l'azienda riconosce alla controparte un atteggiamento assolutamente propositivo caratterizzato da un senso di responsabilità ed una propensione a guardare verso il futuro delle aziende nel massimo rispetto dei diritti e della salute dei lavoratori operanti all'interno dei nostri siti condividendo che, lo sviluppo di corrette relazioni sindacali, costituisce elemento di fondamentale importanza nell'ottica di garantire la stabilità del lavoro, i diritti e le tutele dei lavoratori, nonché condizioni di competitività e di maggiore produttività aziendale.

Essendo La titolarità dei rapporti di lavoro e la loro regolazione prerogativa delle imprese appaltatrici, l'effettiva applicazione di quanto di seguito convenuto sarà definita nell'ambito di specifici accordi aziendali, sottoscritti, ai sensi degli artt. 42 e 42 bis del vigente CCNL, in occasione di cambi di appalto da imprese o cooperative che operino all'interno di siti della TNT Global Express.

Entrando nel merito, dopo una costruttiva discussione si definiscono, in questo primo incontro, le seguenti linee di condivisione in merito agli appalti TNT Global Express:

Clausola sociale: L'impresa subentrante - a parità di condizioni di appalto ed a fronte di obiettive necessità operative e produttive - assumerà, a parità di condizioni, i lavoratori della gestione uscente mantenendo l'anzianità di servizio maturata nell'ambito dell'appalto; su richiesta del sindacato, sarà valutata dal committente tale condizione anche in caso di insourcing diretto.

L'appalto sarà affidato solo ad imprese che applicano il vigente CCNL logistica, trasporto merci e spedizione e corrispondano ai criteri previsti dall'art. 42 del vigente CCNL stesso

Superamento attuale modello cooperativistico: Le OO.SS hanno posto la problematica del superamento della figura del socio lavoratore sostenendo la necessità di una veloce modifica del rapporto che dovrà essere convertito, con la salvaguardia del rapporto di lavoro, come dipendente del medesimo appaltatore. L'azienda si dichiara disponibile ad affrontare tale tematica anche in prospettiva futura di eventuale assunzione diretta.

Patologie invalidanti e Sicurezza Lavoro: In merito alla richiesta del sindacato su possibili patologie invalidanti collegate all'attività di movimentazione delle merci, l'azienda si dichiara disponibile a stipulare specifiche forme assicurative che garantiscano coperture economiche per quei lavoratori che dovessero incorrere in patologie invalidanti per il lavoro di movimentazione. TNT manifesta inoltre di essere predisposta ad estendere, gradualmente, tale copertura anche agli autisti, e di valutare nei prossimi incontri proposte atte a migliorare qualitativamente e operativamente l'attuale modello organizzativo. A tale scopo l'azienda ha già dato mandato a dei broker assicurativi e si riserva, nel prossimo incontro sindacale, di presentare le proposte di polizza con evidenza delle garanzie/coperture.

Il tema **Health and safety** lavoro è considerato da TNT priorità 1 ed è pertanto assolutamente disponibile a discutere ed intervenire all'interno dei magazzini TNT per garantire i migliori standard di sicurezza, ergonomia in rispetto di quanto previsto dal Testo unico sulla sicurezza, al fine di prevenire l'insorgenza di patologie invalidanti; TNT è disponibile altresì, a predisporre verifiche congiunte con il sindacato, nelle realtà operative TNT atte a controllare se, quanto disposto nel suddetto documento, corrisponda alle reali modalità operative

Orario di Lavoro/Flessibilità: Sul tema riduzione orario di lavoro l'azienda esprime riserve evitando di entrare nel merito perché vede tale tematica inquadrata nell'ottica più ampia del progetto di internalizzazione diretta delle attività in appalto. Viene dichiarata e apprezzata un'apertura da parte del sindacato SICobas e ADLCobas sul tema flessibilità del lavoro in particolare sulla diversa distribuzione del nastro lavorativo e istituzione banca ore con lo scopo di migliorare la produttività.

Nei prossimi incontri oltre definire ulteriormente i punti in discussione entrando anche nel merito di tematiche migliorative dell'organizzazione del lavoro all'interno dei nostri magazzini, verranno anche definite, in modo chiaro, le procedure per la risoluzione delle controversie considerando il dialogo elemento essenziale per la risoluzione dei problemi

Prossimo incontro da definirsi entro il mese di Maggio 2016