

Slai Cobas per il sindacato di classe

coordinamento regionale Veneto

UNA PROPOSTA

PER IL SINDACATO DI CLASSE OPERAIA E PROLETARIA

MEGLIO ROSSI MA ESPERTI

INVITO ALLA ADESIONE E PARTECIPAZIONE AL CORSO DI LOTTA SINDACALE

Il nostro lavoro di autorganizzazione è sempre più legato oltre che dalle condizioni oggettive in cui versa la classe operaia ed il proletariato giovanile nel nostro Paese, dai vincoli e dai legacci sempre più ossessivi e particolari in cui si vengono a svolgere le relazioni sindacali ed il diritto del lavoro a causa degli interventi crescenti di natura antidemocratica ed antiCostituzionale attuati dai governi borghesi sostenuti dalla falsa opposizione della Cgil e dal collaborazionismo più o meno aperto dei vari sindacati corporativi e falso-autonomi, dalla Cisl-Uil, dalla Cisl, Fismic, e dai fascisti della Ugl.

La necessità di rafforzare la nostra attività sindacale viene anche a prodursi nella necessità di una socializzazione di aspetti ed esperienze che nella nostra Regione vengono ad essere spesso disperse e ridotte a settori ed ambiti ristretti.

Siamo dunque a proporre a compagne e compagni, nel limite di 10 adesioni, un ciclo di formazione alla lotta sindacale di 17 incontri, che si terranno in quattro mesi, dal lunedì 17 settembre al lunedì 17 dicembre 2012 e dal lunedì 9 gennaio al lunedì 30 gennaio.

Gli incontri si terranno, se la proposta avrà successo, che si impegnino a frequentare tutti gli incontri, di lunedì dalle 20 alle 23, ma non tutti i lunedì, nella ns.sede di Mira (VE).

Il calendario degli incontri prevede:

1. diritti sindacali, diritto del lavoro e moderno fascismo: analisi di sintesi
2. significato della rivolta operaia a partire dal 1962 (Piazza Statuto) e sino al 1981 (Marghera)
3. involuzione della lotta autorganizzata lungo gli anni '80 e diritto del lavoro fino al 1990 (lettura di Pelazza)
4. l'introduzione delle RSU e la progressiva limitazione dei diritti sindacali, la nascita di Slai Cobas e la successiva frammentazione e divisione dei sindacati di base
5. le leggi della precarietà e del neo-schiavismo: Biagi-Treu
6. Licenziamenti disciplinari
7. Licenziamenti collettivi e normative (CIGS, mobilità), e la trasformazione dei sindacati in strutture amministrative del controllo sociale
8. Mobbing e diritto del lavoro
9. Dal diritto al ccnl alla proliferazione di ccnl al servizio delle specificità aziendali. Quadro e prospettive nelle lotte sindacali.
10. Contratti a termine.
11. Metodo relazionale verso le aziende: licenziamenti orali
12. La questione degli straordinari e le tendenze borghesi di limitarne il riconoscimento in sede giudiziaria; macchinette timbratrici, libro unico, buste paga false
13. Ruolo dei contratti aziendali nell'assestamento del maggior sfruttamento: il caso del ccnl

- autotrasporti e logistica
14. Cooperative e interposizione di manodopera
 15. Part time e struttura degli appalti nelle pulizie
 16. Il caso Fincantieri: paga globale e diritto del lavoro nella elusione della responsabilità solidale da parte di una azienda statale
 17. Necessità della costruzione di rossi ed esperti.

I partecipanti potranno registrare i corsi. Ogni corso avrà delle dispense in copia.

Il costo complessivo della partecipazione ai corsi è economicamente nullo, mentre verte sull'avvicinamento di compagne e compagni al lavoro necessario alla costruzione di una specifica Agenzia di Diritto nel Lavoro che sia legata alla ns.attività sindacale senza che l'attività sindacale stessa venga limitata o peggio “strozzata” dalla vertenzialità.

Saluti proletari