

02-01-2017

GGP ITALY:

DOPO LE IMPUGNAZIONI DEI CONTRATTI BIDONE, LE CAUSE AVVIATE (35) ALLA GGP IN TRIBUNALE, GLI SCIOPERI DI MAGGIO 2015, OTTOBRE (DAVANTI SEDE CGIL A CASTELFRANCO) E NOVEMBRE 2015 (REGIONE VENETO A VENEZIA) E FEBBRAIO 2016, DOPO LA IMPUGNAZIONE DEL CCNL E LA NON PARTECIPAZIONE AL VOTO DEI LAVORATORI DEL COBAS, LA LOTTA SI SPINGE OLTRE, E' IN PREPARAZIONE UN RICORSO ESEMPLARE DI UN LAVORATORE IN TRIBUNALE VERSO UNO DEI SINDACALISTI FIRMATARI DEGLI ACCORDI DEL PART TIME VERTICALE NEGLI ANNI SCORSI. LA ASSEMBLEA DEL 1 PRESENTI I NS.RSA RICONVOCATASI AL 8 GENNAIO PREPARA IL PROSSIMO SCIOPERO

Da: "slaiprolcobas@servicepec.it" slaiprolcobas@servicepec.it

A: "GGP Italy spa TV" LEGAL@GGP-GROUP.LEGALMAIL.IT

Cc: "Spisal Asl 8" protocollo@pec.ulssasolo.ven.it,"DTL Treviso." DTL.Treviso@pec.lavoro.gov.it,"Regione Veneto" protocollo.generale@pec.regione.veneto.it,"Avv.Zanarello" emanuele.zanarello@ordineavvocatipadova.it,"Avv.Pablo Bottega TV" studiolegalebottega@pec.it

Data: Mon, 2 Jan 2017 11:28:13 +0100

Oggetto: comunicazione sindacale - sicurezza linee di produzione stabilimento di Campigo

Spett.le **GGP Italy spa**
e p.c. destinatari della presente

Mira, 02-01-2017

Signori,

scrivo la presente nell'interesse e per delega dei lavoratori ns.iscritti presso il Vs.stabilimento di Campigo e nell'interesse di tutti i lavoratori dello stabilimento.

Segnalo e richiedo immediata cessazione di tale situazione molto grave e pericolosa.

In particolare presso la linea 14, molti lavoratori vengono avvicinati da responsabili, in particolare tale sig....., che li invita a una produzione maggiore di quanto gli stessi hanno sempre fatto da anni ed anni.

Si afferma che taluni lavoratori hanno fatto più pezzi al giorno di altri.

Tale situazione si è aggravata con l'inizio della produzione del modello di trattorino "CC".

La velocità della catena viene artatamente aumentata durante la giornata.

Vi si invita a moderare la velocità sui livelli di sicurezza.

Per quanto riguarda lo SPISAL Vi si richiede di fornire ai lavoratori un numero verde cui segnalare anche anonimamente i cambiamenti di velocità tali da compromettere la sicurezza degli operatori.

Ci si riserva ogni diritto e non solo risarcitorio in ogni sede per ogni effetto dannoso di tale Vs. condotta operativa.

Rinnoviamo la ns.rivendicazione di diritto e di legge di trattare e rappresentare i lavoratori ns.iscritti con la Vs.Azienda e ribadiamo la ns.integrale impugnazione degli illegittimi accordi siglati negli anni presso la Vs.Azienda da Cgil-Cisl-Uil oltre che dell'illegittimo testo di limitazione di libertà sindacale consistente nel rinnovo CCNL Metalmeccanici del 26-11.2016.

Si impugna ogni rinuncia e/o transazione.

Distinti saluti

Dorigo Paolo

rappresentante legale

SLAIPROLCOBAS

Da: "slaiprolcobas@servicepec.it" slaiprolcobas@servicepec.it

Data: Thu, 8 Dec 2016 19:54:47 +0100

Oggetto: impugnazione ipotesi di rinnovo ccnl metalmeccanici (doc.to Fiom-Fim-Uilm 26-11-2016)

Spett.le FIOM-Cgil

Spett.le FIM-Cisl

Spett.le UILM

Spett.le FEDERMECCANICA

Spett.le ASSISTAL

E p.c.

Spett.le Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ecc.mo Presidente della Repubblica

Ecc.mo Presidente Corte Costituzionale

Ecc.mo Primo Presidente Corte Suprema di Cassazione

Ecc.mo Presidente Corte Suprema di Cassazione Quarta sezione Lavoro

Signori,

Si allega quanto in oggetto. (<http://www.slaicobasmarghera.org/20161207-impugnazione.pdf>)

Dorigo Paolo

rappresentante legale

SLAIPROLCOBAS

Da: "slaicobasveneto@servicepec.it" slaicobasveneto@servicepec.it

A: legal@ggp-group.legalmail.it

Data: Wed, 20 Jan 2016 19:31:46 +0100

Oggetto: Re: comunicazione sindacale

Spett.le GGP ITALY Spa

e p.c. Regione Veneto - Direzione Regionale del Lavoro - Venezia

e p.c. DTL - Treviso - Ispettorato Territoriale - Treviso

e p.c. DIL - Venezia

e p.c. Prefettura - Treviso

e p.c. Sindaco - Castelfranco Veneto (TV)

e p.c. Sindaco - Campigo (TV)

Mira, 14-01-2016

Signori,

1)

qui non si tratta di rinegoziare i contratti part-time verticale sulla base di una ns.pretesa, si tratta di un diritto umano universalmente riconosciuto, dalla Vs.Azienda violato per oltre un decennio sin dal millennio scorso, con tempi determinati infinitamente riproposti, e con contratti nulli;

2)

per quanto poi riguarda la sicurezza sul lavoro abbiamo dati ben precisi: a parte gli infortuni, anche nei giorni scorsi, per ben 4 ore i lavoratori addetti ad un robot sono stati costretti a lavorare senza l'aspiratore funzionante: pertanto non comprendiamo come possiate considerare positivo non aprire a noi che Vi contestiamo questa situazione; per quanto riguarda il diritto sindacale poi siamo al parossismo, scrivete che non riconoscete i ns.Rsa (09-04-2015) e poi accettate invece l'incontro in sede sindacale (22-04-2015) insieme ai ns.RSA (..... e) (come avvenuto in data 07-05-2015 in sala da Voi messa a disposizione a Fonzolo di Vedelago-TV-);

3)

ribadiamo quanto Vi abbiamo precisato: "Facciamo presente rispetto alla ns.rivendicazione di poter avere il Vs.riconoscimento dei ns.RSA, ex art.14 Statuto dei Lavoratori (che non è inficiato dal residuo in vigore dell'art.19) che nel solo 2015 abbiamo avuto due sentenze di Cassazione a favore del ns.diritto sindacale (ultima la 22617/2015 Fiat-FCA / Slai Cobas), di cui qui di seguito riportata la motivazione della seconda *"la legittimazione ad agire" ex art.28 "è riconosciuta alle associazioni sindacali nazionali che vi abbiano interesse, essendo richiesto il solo requisito della diffusione del sindacato sul territorio nazionale: pertanto, si deve ritenere sufficiente lo svolgimento di un'effettiva azione sindacale, non su tutto, ma su gran parte del territorio nazionale"*. Rappresentiamo anche che rifiutando la sottoscrizione del protocollo 10-1-2014 di Confindustria, nelle Aziende istituiamo di norma RSA laddove abbiamo 5 o più iscritti. Ricordiamo anche che Cass.12722 del 23-5-2014 riconosce la possibilità di diverso contratto aziendale a quei lavoratori appartenenti ad una OS non firmataria, che abbiano esplicitato la propria opposizione al contratto aziendale siglato da altra-e OO.SS."

4)

A questo punto a meno di un Vs.ripensamento nel termine di 5 giorni, ravvisiamo che la Vs.condotta antisindacale è palese, di conseguenza oltre che alle necessarie azioni di sciopero seguiremo anche con ricorso ex art.28. Nella società non si può vivere in pace con l'ideologia dei "vincenti" e "perdenti". Ci sono anche le relazioni sindacali, per quanto riguarda il mondo del lavoro, e nessuno può affermare che noi insieme ai ns.RSA non rappresentiamo un numero significativo e sufficiente di lavoratori nella Vs.Azienda. Per cui la Vs.apertura non farebbe che giovare alla Vs.Azienda. Rimaniamo in attesa.

Distinti saluti

Dorigo Paolo

rappresentante legale

SLAIPROLCOBAS

federata SLAI COBAS

Da: "LEGAL" legal@ggp-group.legalmail.it

A: "slaicobasveneto@servicepec.it" slaicobasveneto@servicepec.it

Cc:

Data: Wed, 13 Jan 2016 16:52:13 +0100 (CET)

Oggetto: Re: comunicazione sindacale

> In riferimento alla Vostra comunicazione del 11\01\2016

>

> con la presente siamo ad esplicitare quanto in seguito:

>

> 1. il part-time verticale è applicato in azienda sulla base di uno specifico accordo sindacale sottoscritto dalle RSU con l'assistenza delle segreterie provinciali di CGIL-CISL-UIL. Quindi, considerata la piena validità ed efficacia di tali accordi, l'Azienda non ravvisa motivi per non applicarlo e/o per dover rinegoziare gli accordi che lo regolano.

>

> 2. in materia di sicurezza e ambiente, l'Azienda conferma che la situazione viene costantemente monitorata dal RSPP, anche sulla base di confronto con gli RLS. Eventuali necessità di intervento mirate a mantenere adeguati livelli di sicurezza e di condizioni ambientali sono sempre state considerate, i relativi adempimenti hanno sempre avuto regolare implementazione. 3. per quanto riguarda le RSA si rimanda a quanto già comunicato con nostra precedente nota del 09\04\2015.

>

>

>

>

> Distinti Saluti,

>

> Massimo Bottacin

> Group HR Vice President

>
>
> GGP Italy Spa
> Via del Lavoro, 6
> 31033 Castelfranco Veneto (TV) - ITALY
>
> www.ggp-group.com
>
>
> slaicobasveneto@servicepec.it ha scritto :
>

>>

Spett.le **GGP Italy spa**

>> e p.c. destinatari pec
>>

Mira, 11-01-2016

Signori,

con la presente Vi comunico che la ns.O.S. riapre lo stato di agitazione chiedendoVi urgente incontro in sede sindacale presso la ns.sede o presso la Vs.sede, nel merito di:

- a) ipotesi di soluzione con estensione del periodo di lavoro annuale per i lavoratori in part-time verticale di 6 o 7 mesi annuali e segnatamente per i ns.iscritti in tale situazione.
- b) problematiche legate alla sicurezza ed alla salute dei lavoratori-lavoratrici negli orari di lavoro in cui non è attiva la squadra di manutenzione a Castelfranco Veneto e a Campigo.
- c) problematiche legate alla sicurezza ed alla salute dei lavoratori-lavoratrici nei ritardi in taluni casi alla consegna delle giacche per quei lavoratori che entrano nei reparti non riscaldati.
- d) problematiche legate alla sicurezza ed alla salute dei lavoratori-lavoratrici nei casi della cabine di alimentazione a carburante le cui emissioni non ci risulta siano sempre assorbite dai sistemi interni a ciò adibiti.
- e) problematiche legate alla sicurezza ed alla salute dei lavoratori-lavoratrici nei casi di infortuni occorsi a lavoratori e di assegnazione di mansioni e lavori pesanti a lavoratori che hanno prescrizioni.

Vi comunichiamo anche che dopo la assemblea svoltasi nei giorni scorsi (2016) in due sessioni in Castelfranco Veneto, ai ns.RSA precedentemente nominati, sigg.ri, che sono ora entrambi presso lo stabilimento di Castelfranco Veneto, la ns.O.S. ha deciso di aggiungere e nominare RSA anche i sigg.ri e, entrambi dello stabilimento di Campigo.

Facciamo presente rispetto alla ns.rivendicazione di poter avere la Vs.apertura a trattative sindacali in particolare ma non solo per rivedere i Vs.contratti aziendali imposti ai lavoratori già a tempo determinato ed ora a part time verticale di 6 o 7 mesi, che nel solo 2015 abbiamo avuto due sentenze di Cassazione a favore del ns.diritto sindacale (ultima la 22617/2015 Fiat-FCA / Slai Cobas), di cui qui di seguito riportata la motivazione della seconda "*la legittimazione ad agire*" ex art.28 "*è riconosciuta alle associazioni sindacali nazionali che vi abbiano interesse, essendo richiesto il solo requisito della diffusione del sindacato sul territorio nazionale: pertanto, si deve ritenere sufficiente lo svolgimento di un'effettiva azione sindacale, non su tutto, ma su gran parte del territorio nazionale*". Rappresentiamo anche che rifiutando la sottoscrizione del protocollo 10-1-2014 di Confindustria, nelle Aziende istituimmo di norma Rsa laddove abbiamo 5 o più iscritti. Ricordiamo anche che Cass.12722 del 23-5-2014 riconosce la possibilità di diverso contratto aziendale a quei lavoratori appartenenti ad una OS non firmataria, che abbiano esplicitato la propria opposizione al contratto aziendale siglato da altra-e OO.SS.

Nel merito di quanto sopra apriamo lo stato di agitazione a partire da domani 12 gennaio 2016, martedì, che manterremo producendoci in ulteriori proteste sindacali e scioperi in mancanza di un Vs.positivo riscontro. Cogliamo l'occasione per porgere
Cordiali saluti

Dorigo Paolo
rappresentante legale e coordinatore nazionale
SLAIPROLCOBAS