

I lavoratori della Turati Ovidio Autotrasporti srl riuniti in assemblea promuovono una vertenza sindacale richiedendo l'appoggio incondizionato delle o.s. Slai cobas per il sindacato di classe Federazione Autisti Operai Veneto ed essendo disponibili al contributo dei lavoratori iscritti alla CGIL-FILT Verona, sul seguente testo, posto che il Recupero differenze retributive inerenti mensilità di novembre-dicembre 2009 sia avvenuto regolarmente.

1 – Retribuzione e orario. Riconoscimento differenze retributive arretrate (vertenze individuali sulla stessa linea). Per quanto riguarda le trasferte vanno bene quelle in vigore a fasce orarie e cioè: dalla 6 alle 12 ore 20 euro - dalle 12 alle 18 ore 32 euro - dalle 18 alle 24 ore 40 euro - (ho arrotondato per comodità). Per quanto riguarda l'orario di lavoro le prime 8 ore con retribuzione ordinaria e tutte le successive come ore straordinarie in busta. All'interno dell'orario di lavoro 1 ora di pausa per il pranzo non retribuita. Impegno degli autisti a garantire SEMPRE la pausa di 45 minuti ogni 4 ore e mezza di guida.

2 - Proposta di rapportino in doppia copia per semplificare ed accelerare il conteggio aziendale retributivo. Conteggi di fine mese (da abolire sistema attuale e comunque operazione da effettuare in orario di lavoro e non solo di sabato come recita il messaggio aziendale del 27/02/10 nel quale l'ufficio si metteva a disposizione lo stesso sabato 27 o sabato prossimo per tale operazione). Per esempio, sabato 28 avremmo dovuto avere già i soldi in banca ed invece non sono state ancora date le presenze al consulente del lavoro per la compilazione della busta paga.

3 - Addebito ADR all'azienda per i rinnovi e definizione del recupero per i lavoratori che ne abbiano anticipato il costo dopo l'assunzione. Trasporto merci ADR con container, non si esegue più se il contenitore non è etichettato secondo il codice della strada. Quindi accettare in forma ufficiale alla Polstrada (e non con telefonate a conoscenti) la questione e farsi dare documentazione scritta in materia utile alla vertenza.

4 - Indennità di rischio merci pericolose.

5 – Riconoscimento di una indennità di 20 euro forfetarie per operazioni di facchinaggio in caso di scarico o carico dell'automezzo con transpallet (vedi

6 – Le operazioni di aggancio e sgancio dei rimorchi devono essere fatte al di fuori del piazzale per motivi di sicurezza infatti non sono sempre possibili od agevoli sul piazzale.

7 – Rifiuto dell'uso di ferie forzate ai dipendenti Turati in presenza di trazionisti esterni che negli stessi giorni lavorano per conto Turati, poter discutere con l'azienda i limiti all'utilizzo dei trazionisti esterni.

8 – Migliore ODL di modo che non vi siano sabati lavorati obbligatoriamente da lavoratori in presenza di successivi lunedì in ferie per altri (o per gli stessi) lavoratori.

9 – Rotazione dei viaggi che richiedono la notte impegnata tra tutti gli autisti e non divisione tra i lavoratori obbligati a fare le notti e quelli che non le fanno mai (mantenendo la possibilità di esentare un numero non superiore al 10% mensilmente per particolari e motivate giustificazioni).

10 - Un minimo di fondo cassa per ogni dipendente per le spese da sostenere per le operazioni inerenti al lavoro (vedi park all'..... o il bisogno di telefonare a qualche cliente)

11 - Rispetto dello Statuto dei lavoratori ed arbitrato interno prima della (eventuale emissione della) sanzione disciplinare.

12 - In caso di ritiro patente sino a 6 mesi, integrazione salariale – se più di 6 mesi, riconoscimento economico (5-10-15 mila euro per 1-2-oltre anni di servizio) se il ritiro dipende da fattori aziendali.

13 - L'articolo 28 comma 3 del CCNL sottoposto previamente ad un tentativo di arbitrato aziendale.