

Spett.le Azienda _____

_____ AL n.fax _____ email _____

Luogo _____ data _____ hh:mm di invio _____

DA INVIARE PER FAX AL SINDACATO PERCHE' LO INVII ALL'AZIENDA, O DIRETTAMENTE ALL'AZIENDA

Gentili Signori,

Vi comunico che questa settimana ho avuto come impegno effettivo di lavoro queste ore:

Lunedì ___ dalle ore _____ alle ore _____ ore impegno al netto pause guida e pranzo/cena _____

Martedì ___ dalle ore _____ alle ore _____ ore impegno al netto pause guida e pranzo/cena _____

Mercoledì ___ dalle ore _____ alle ore _____ ore impegno al netto pause guida e pranzo/cena _____

Giovedì ___ dalle ore _____ alle ore _____ ore impegno al netto pause guida e pranzo/cena _____

Venerdì ___ dalle ore _____ alle ore _____ ore impegno al netto pause guida e pranzo/cena _____

(Nota bene le ore giornaliere sono calcolate così: ore di differenza meno ore di pausa guida meno ore di pausa pranzo; per ore si indicano le ore e i minuti) Totale ore _____

COME DA CCNL Trasporto merci e logistica, il lavoratore è tenuto a dare disponibilità fino a 47 ore di lavoro allorché non vi sia un contratto aziendale di forfettizzazione delle ore straordinarie e di trattamento delle trasferte depositato presso il Ministero del Lavoro e sottoscritto dai lavoratori e nello specifico dal sottoscritto, nel qual caso e solo nel qual caso, la disponibilità sarebbe dovuta fino a 58 ore di lavoro (ma lo scrivente **NON** lo ha firmato). Gli altri limiti che il solo lavoratore può decidere di superare se se la sente per la sua ed altrui sicurezza, come da Direttiva 15/2002, Regolamento 561/2006, D.Lgs.234/2007, sono le 9 ore di guida giornaliera, le 13 ore di impegno giornaliero, le 90 ore di guida bisettimanali. Inoltre il lavoratore, e solo il lavoratore se se la sente per la sua ed altrui sicurezza, può decidere se ridurre le ore di riposo giornaliero da 11 a 9 e se gli sia sufficiente il riposo settimanale di 24 ore anziché delle dovute 45 ore.

La durata massima della settimana lavorativa potrebbe essere estesa a 58 ore SOLO se in presenza di un contratto aziendale di forfettizzazione delle ore straordinarie e di trattamento delle trasferte depositato presso il Ministero del Lavoro e sottoscritto dai lavoratori e nello specifico dal sottoscritto (ma lo scrivente **NON** lo ha firmato) e **SEMPRE CHE nell'ultimo periodo di 6 mesi la media delle ore di lavoro non supera il limite delle 48 ore settimanali (senza computare nella media le ferie, i permessi, i gg di assenza per infortunio od altro, computando invece la disponibilità al lavoro nei giorni infrasettimanali e le pause settimanali effettuate fuori dalla propria abitazione)**. In assenza di dati certificati su queste medie e in presenza di contratto di forfettizzazione delle ore straordinarie e di trattamento delle trasferte depositato presso il Ministero del Lavoro e sottoscritto dai lavoratori e nello specifico dal sottoscritto (ma lo scrivente **NON** lo ha firmato), le ore massime di impegno non possono comunque superare le 58 ore.

OVVIAMENTE L'impossibilità ad effettuare il servizio **oggi/domani** non deve essere necessariamente data dal già raggiunto limite massimo ma dal suo inevitabile superamento nel corso del servizio del giorno successivo, se si è in prossimità di tale limite. Si può stimare quindi il limite massimo non superabile, anche se ad esempio al giovedì si sono già effettuate 40-42-44 oppure 50-52-54 ore di impegno, e il servizio richiesto per il venerdì supera le 8-6-4 ore.

Il sottoscritto _____ avendo dunque superato il limite massimo settimanale, o

comunque essendo accertato che ottemperando al servizio richiesto per **oggi/domani**, lo supererebbe certamente, si asterrà dal fornire la sua prestazione lavorativa in data di **oggi/domani** _____.

Per ogni danno, sospensione, ritiro di patente e di documenti, perdita economica, il sottoscritto avesse a patire a causa di qualunque Vs.disposizioni, anche nel caso che le disposizioni di Polizia stradale od altre autorità venissero a calcolare nel tempo di impegno anche le ore di pausa guida od altro, nonché per ogni differenza retribuitiva tra lo spettante e il percepito nel rapporto di lavoro con la Vs.Azienda, la presente vale quale interruttiva dei termini di prescrizione e messa in mora nei confronti della Vs.Azienda.

Ci si riserva ogni diritto. Si impugna ogni rinuncia e/o transazione.

Distinti saluti
