



LAVORATORI E LAVORATRICI DELLA ECO-RICICLI: ANALISI DELL'ACCORDO AZIENDALE PREPARATO DA VERITAS E CONFEDERALI

alcuni buoni motivi per non sottoscrivere il “nuovo” contratto aziendale

e per aderire a SLAIPROLCOBAS. Innanzitutto sin dall'accordo di 2° livello del 2009 e in tutti i successivi c'è un cedimento ideologico totale da parte dei confederali e di altri firmatari, dato che si decide di integrare un CCNL (contratto collettivo nazionale di lavoro) non conforme e coerente al lavoro svolto nello stabilimento di via dell'Ecologia.

Veritas è a tutti gli effetti una azienda, già precedentemente municipalizzata, che raccoglie e ricicla tutti i rifiuti urbani. Quindi è una azienda che si vorrebbe ECOLOGICA, e doveva essere applicato sin da subito il CCNL FEDERAMBIENTE.

Le “seconde lavorazioni del vetro” (in pratica la sua polverizzazione a scopo commerciale) non sono la totalità o la prevalenza del materiale riciclato pertanto il CCNL applicato non è corretto.

I sindacati devono essere DI PARTE dei lavoratori, sentirsi dire che se gli operai alla cernita prendono troppo l'azienda non sta in piedi, è un ragionamento da padroni. Non si comprende perché i sindacati nazionali firmatari del CCNL Federambiente abbiano sostenuto dal 2009 ad oggi la applicazione del contratto chimici seconde lavorazioni del vetro. E ADESSO ?

Oltre tutto VERITAS i dati effettivi del suo profitto non li riconsidera partendo dalla propria identità di municipalizzata ma cerca di rendersi sempre più privata. Si vede che le cose tanto male poi non vanno.

Nessuna economia galoppa se i lavoratori dipendenti sono poveri.

La differenza oraria tra una posizione di 2° livello del CCNL seconde lavorazioni del vetro ed una posizione analoga nel CCNL Federambiente è di almeno 1 euro l'ora (2° livello ccnl seconde lavorazioni del vetro – 2° livello B Federambiente 24-5-2013 (rinnovo 2011)

DUNQUE UN PRIMO MOTIVO PER CUI L'ACCORDO IN PREPARAZIONE TRA ECO-RICICLI VERITAS E SINDACATI CONFEDERALI NON VA BENE, E' CHE RICONFERMA LA ADOZIONE DEL CCNL CHIMICI SEZIONE SECONDE LAVORAZIONI DEL VETRO.

VI E' POI LA PAURA DI VERITAS di trattare con noi. Noi siamo quelli che hanno fatto saltare l'utilizzo delle cooperative (B&B per capirci) dal 2008, e noi siamo quelli che Marchionne

non ama. Essendo aderenti a SLAI COBAS nazionale (con sede legale a Pomigliano) ed essendo il ns.stesso sindacato presente non solo nel Triveneto ma in moltissimi altri posti d'Italia attraverso la sua Federazione autisti operai (complessivamente siamo presenti in oltre 50 province, in oltre 200 località ed in 14 regioni), la VERITAS ed ECO-RICICLI Veritas che ne segue gli ordini, non dovrebbe potersi rifiutare di trattare anche con noi che qui abbiamo 12 lavoratori iscritti e un delegato Rsa nominato. Tuttavia si negano, violando la democrazia la Costituzione ed il nostro diritto alla autorganizzazione degli operai. Ma perché lo fanno ? Lo fanno perché esiste una sentenza di Cassazione, la 12722 del 23-5-2013, che SOTTRAE ALL'APPLICAZIONE ERGO-OMNES OSSIA A TUTTI, DEL CONTRATTO AZIENDALE, SOLAMENTE QUEI LAVORATORI CHE ADERENDO AD UNA ORGANIZZAZIONE CHE SI OPPONE AD UN CONTRATTO AZIENDALE, SI OPPONGONO ESPLICITAMENTE. QUINDI dandoci spazio e riconoscimento, VERITAS rischierebbe di vedere un ns.grande rafforzamento. Dal momento che il contratto aziendale in preparazione contiene una clausola che non applica ai lavoratori che non lo sottoscrivono, le variazioni negative introdotte (e neppure i premi di produttività che poi vedremo), si capisce bene che VERITAS NON VUOLE TRATTARE CON NOI.

QUESTA APERTURA CHE MOLTI VORREBBERO INVECE può avvenire solo con la adesione maggioritaria dei lavoratori al NOSTRO sindacato.

Proprio IMPEDIRE ai sindacati DI PARTE DEGLI OPERAI come il nostro, di crescere ed essere MAGGIORANZA, è un obiettivo economico primario per i padroni anche in VERITAS ed ECO-RICICLI. CHE QUESTO SIA SCANDALOSO, nell'Italia in cui si mangia pasta e scandali ogni giorno, non fa più di tanto notizia. Le leggi ci sono, sono gli operai e le operaie e così pure gli specializzati-e e tutti i lavoratori subordinati, CHE DEVONO SUPERARE LA PAURA DI CONTRARIARE IL SISTEMA DI COMANDO AZIENDALE.

DETTO QUESTO, passiamo ad analizzare punto per punto il testo del contratto aziendale, ossia le concessioni che i confederali si apprestano a firmare precisando che queste concessioni SONO DI FATTO SENZA CONTROPARTITA ALCUNA. Infatti il passaggio di livello dopo 3 anni per gli addetti alla cernita era già deciso sin dal 2013.

1. Verbale di conciliazione. Trasformando il contratto integrativo in un accordo ex 411 cpc, non ci si potrà ricredere e lottare per nuove modifiche fino alla scadenza !!!!
2. La rinnovabilità è prevista AUTOMATICAMENTE per altri 3 anni dopo i primi 3 anni di applicazione sin dal 1-1-2017, BASTA CHE LO RICHIEDA VERITAS (è scritto "una delle parti").
3. ARTICOLO 2. Legge di riferimento D.Lgs.66/2003, viene aggirata la legge e peggiorata la condizione sia economica che di fruibilità. INFATTI nel testo si prevede che le ferie vengono COMPRESSE da 26 gg anno a 24 gg anno. Per quei lavoratori che operano solo 5 gg a settimana, le ferie vengono COMPRESSE da 22 gg anno a 20 gg anno. PER TUTTI PERO', per i primi 3 anni di anzianità per coloro che vengono assunti dopo il 1-1-2017, le ferie saranno ridotte di ulteriori 2 giornate. QUESTO non è solo sbagliato, E'anche ILLEGITTIMO perché lede un diritto al CCNL per i nuovi assunti che devono ancora venire a lavorare qui, e compromette l'unità dei

lavoratori creando le condizioni per un clima da “nonsenso da caserma”. Il godimento del 50% delle ferie su richiesta dei lavoratori è in effetti limitato da una percentuale in cui le garanzie di rotazione affermate suonano ulteriormente da BEFFA. Il residuo ferie che non potrà superare le 8 ore a fine anno, in realtà lascia lo spazio per decisioni dall'alto (favoritismi). Come si vede l'articolo 2 E' TOTALMENTE NEGATIVO, è da BOCCIARE.

4. Articolo 3. ABOLIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DELLE 4 GIORNATE ANNUALI DI EX-FESTIVITÀ. NON CI SONO PAROLE. PERDITA DI DIRITTO E DI RETRIBUZIONE. Si norma una specie di fruibilità di queste ex-festività, contraddicendo la legge che le vuole istituite per aumentare la produttività di tutto il Paese (dal 1977), e fingendo che non ci siano già i permessi nel CCNL ed i congedi normati dalle leggi.
5. Articolo 4. Indennità pasto. L'orario di lavoro è studiato per PERDERE IL DIRITTO ALLA MENSA per la maggioranza dei lavoratori. Il valore poi del buono pasto è ridotto da 10 euro a 7. E NON SI COMPRENDE QUESTA PERDITA DA COSA SAREBBE "COMPENSATA" !!!
6. Articolo 5. Estensione dell'orario di lavoro ordinario. DA RIFIUTARE. NOI SIAMO PER LA RIDUZIONE A 35 ORE A SETTIMANA A PARITA' DI SALARIO. QUESTI VOGLIONO PORTARE L'ORARIO ORDINARIO A 43 ORE E 40 MINUTI FINGENDO CHE SIA UN MIGLIORAMENTO RISPETTO ALL'ILLEGITTIMO ORARIO ATTUALE. TOTALMENTE NEGATIVO, è DA BOCCIARE.
7. Articolo 6. Pagamento delle ore notturne e perdita ora notturna dalle 5 alle 6. La % di maggiorazione è in netta perdita rispetto al CCNL Federambiente 24-5-2013: in questo CCNL lo straordinario feriale notturno è al 50%, lo straordinario notturno festivo è al 75%, lo straordinario diurno festivo è al 65%, lo straordinario diurno oltre le 50 ore in tale CCNL è al 31%, l'orario ordinario settimanale è ben minore, quello ordinario è di 36 ore non di 43,40 !!!
8. Articolo 7. Prestazioni straordinarie. Se ancora fosse possibile fare straordinari con un orario e turnazione del genere, va detto che la maggiorazione è bassa (20%) ed inferiore a quella del CCNL Federambiente 24-5-2013 anche in riferimento alle giornate festive.
9. Articolo 8. Processi di flessibilità di orario. Va bocciato perché istituisce il diritto dell'azienda di modificare l'orario a suo piacimento. La indennità di maggiorazione retributiva non compensa e comunque è studiata per creare divisioni, odi, rancori, invidie e privilegi tra i lavoratori. L'RSU diventa in questo quadro solo un "notificatore" di decisioni unilaterali dell'azienda. DA BOCCIARE.
10. Articolo 10 parla dell'inquadramento, l'unica cosa positiva, che come dicevamo prima era negli impegni assunti da ECO-RICICLI VERITAS già prima delle assunzioni del 1-1-2014, è il passaggio di categoria dal 1 al 2 livello. Ma noi insistiamo a ricordare che stiamo parlando di un inquadramento costruito su un CCNL sbagliato, quello da applicare è CCNL Federambiente.
11. Articolo 12. Si preservano i privilegi pregressi all'accordo.

12. Articolo 13 sul part-time i 5 anni ci sembrano troppi e limitativi rispetto alla possibilità che un part-time possa chiedere il full-time con diritto di precedenza in caso di nuove assunzioni.
13. Articolo 14 sul premio di risultato. È meritocratico, e lascia fuori metà dei lavoratori, inoltre prevede un aggiramento delle leggi vigenti (sulle contestazioni disciplinari e leggi di lavoro e civilistiche) determinando una perdita (trattenimento dei danni) illegittima. DA BOCCIARE.
14. Articolazione dell'orario di lavoro. Ci pare penalizzante specie nella determinazione delle pause. Questo articolo è stato inserito per impedire ai lavoratori di fare le cause per il CAMBIO TUTA (circa 1 ora al giorno, almeno 40 minuti, da pagarsi per il cambio all'entrata, la doccia e il ricambio all'uscita).

A QUESTO PUNTO CAPIRETE PERCHE' CI FERMIAMO qui. GLI ARTICOLI successivi servono a costruire i "percorsi" per costruire miglioramenti "di burro" cioè passaggi di livello che rimangono in perdita e poco significativi rispetto al CCNL Federambiente.

**UOMO (E DONNA) AVVISATO-A MEZZO SALVATO-A
LAVORATORI BOCCIAMO L'INTEGRATIVO CHE CONFERMA
L'ILLEGITTIMA APPLICAZIONE DEL CCNL SECONDE LAVORAZIONI DEL
VETRO E CHE PEGGIORA LE CONDIZIONI DI LAVORO ED ECONOMICHE
DEI LAVORATORI.**

**LAVORATORI UNIAMOCI NELL'AUTORGANIZZAZIONE SINDACALE DEI
LAVORATORI, NEL SINDACATO DEGLI OPERAI, NEL NOSTRO
SINDACATO !**

SLAIPROLCOBAS coordinamento provinciale Venezia

08-11-2016

**Sede legale: Via Argine Destro Canale Taglio 166-167 MARANO –
30034 MIRA VE - Sportello sindacale: a mercoledì e giovedì alternati
h.14-18**

**Sportello sindacale: Piazza Municipio 14 MARGHERA martedì e
sabato sera h.19-21**

www.slaicobasmarghera.org