



## **LAVORATRICI E LAVORATORI GGP ITALY !**

**LO SCANDALO CONTINUA: SIAMO ARRIVATI FINO ALLA "FLESSIBILITA' NEGATIVA" !  
UNA DECISIONE ILLEGALE, ILLEGITTIMA ED IMPROPONIBILE:  
LA SOSPENSIONE DAL LAVORO SENZA ALCUN DIRITTO  
E SENZA PRECISARE LA DATA DI RIENTRO !**

## **BASTA ! GLI ACCORDI DI FLESSIBILITA' HANNO PORTATO AD UNA FORMA INACCETTABILE DI SCHIAVISMO ORGANIZZATO !**

Cosa chiediamo – contestiamo a GGP:

- 1) VOGLIAMO CHE SIANO PORTATI A 12 MESI ANNUI I CONTRATTI PART TIME VERTICALE. SIAMO DISPONIBILI A TRATTARE. NON PUO' PERO' ESSERE APPLICATA ALCUNA CLAUSOLA DI FLESSIBILITA' SENZA IL CONSENSO DI OGNI LAVORATORE E LAVORATRICE INTERESSATO**

qui non si tratta di rinegoziare i contratti part-time verticale sulla base di una ns.pretesa, si tratta di un diritto umano universalmente riconosciuto, dalla Vs.Azienda violato per oltre un decennio sin dal millennio scorso, con tempi determinati infinitamente riproposti, e con contratti nulli;

- 2) DEVONO CESSARE LE ASSUNZIONI DI TEMPI DETERMINATI ED AGENZIE INTERINALI, PORTANDO ALLA SICUREZZA TUTTO L'ORGANICO A PART TIME VERTICALE, PER POI FARE TURN-OVER E NUOVE ASSUNZIONI.**

- 3) GLI STABILIMENTI DEVONO ESSERE RIMODERNATI ! TUTTO IL SISTEMA DI AEREAZIONE E DI SICUREZZA DEVE ESSERE ADEGUATO ALLE NORMATIVE ATTUALI !**

per quanto poi riguarda la sicurezza sul lavoro abbiamo dati ben precisi: a parte gli infortuni, anche nei giorni scorsi, per ben 4 ore i lavoratori addetti ad un robot sono stati costretti a lavorare senza l'aspiratore funzionante: pertanto non comprendiamo come possiate considerare positivo non aprire a noi che Vi contestiamo questa situazione;

- 4) LE TRATTATIVE E GLI SPAZI DEMOCRATICI SINDACALI NON SONO DI PREFERENZA DEL DATORE DI LAVORO !**

per quanto riguarda il diritto sindacale poi siamo al parossismo, scrivete che non riconoscete i ns.Rsa (09-04-2015) e poi accettate invece l'incontro in sede sindacale (22-04-2015) insieme ai ns.RSA (sigg.ri H.L. e D.K.) (come avvenuto in data 07-05-2015 in sala da Voi messa a disposizione a Fonzolo di Vedelago-TV-); ribadiamo quanto Vi abbiamo precisato: "Facciamo presente rispetto alla ns.rivendicazione di poter avere il Vs.riconoscimento dei ns.RSA, ex art.14 Statuto dei Lavoratori (che non è inficiato dal residuo in vigore dell'art.19) che nel solo 2015 abbiamo avuto due sentenze di Cassazione a favore del ns.diritto sindacale (ultima la 22617/2015 Fiat-FCA / SlaiCobas), di cui qui di seguito riportata la motivazione della seconda "*la legittimazione ad agire*" ex art.28 "*è riconosciuta alle associazioni sindacali nazionali che vi abbiano interesse, essendo richiesto il solo requisito della diffusione del sindacato sul territorio nazionale: pertanto, si deve ritenere sufficiente lo svolgimento di un'effettiva azione sindacale, non su tutto, ma su gran parte del territorio nazionale*". Rappresentiamo anche che rifiutando la sottoscrizione del protocollo 10-1-2014 di Confindustria, nelle Aziende istituimmo di norma RSA laddove abbiamo 5 o più iscritti. Ricordiamo anche che Cass.12722 del 23-5-2014 riconosce la possibilità di diverso contratto aziendale a quei lavoratori appartenenti ad una OS non firmataria, che abbiano esplicitato la propria opposizione al contratto aziendale siglato da altra-e OO.SS."ù

**OPERAIE ED OPERAI: UNIAMOCI NEL COMITATO DI BASE DEL SINDACATO**

**SLAI PROL COBAS** federato SLAI COBAS [www.slaiprolcobas.eu/ggpitaly/](http://www.slaiprolcobas.eu/ggpitaly/) [www.slaicobasmarghera.org](http://www.slaicobasmarghera.org)

Tel.320-3583621 – Tel 380-8997838 – sede legale Via Argine Destro Canale Taglio 166-167 Marano di Mira VE