



Servizio Politiche attive per il Lavoro
Servizio Formazione professionale

UFFICIO MOBILITA' E CONTROVERSIE COLLETTIVE

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 23 settembre 2013, presso la sede della Provincia di Venezia – Servizio Politiche attive del Lavoro - rappresentata dalla dott.ssa Anna Mandich,

si sono incontrati

- STENA TECHNOWORLD SRL, rappresentata dall'Amministratore Unico Marten Frostne, dal COO Giuseppe Piardi e dal Responsabile dello stabilimento di Fossò Emanuele Bonaldi, assiti da dott. Corrado Guiducci;
- FIOM CGIL, rappresentata da Giuseppe Minto;
- ADL COBAS, rappresentata da Marco Zanotto e Vittoria Scarpa;
- SLAI COBAS, per il Sindacato di Classe, rappresentata da Paolo Dorigo e Antonella Rossini;
- RSU Aziendale sito di Fossò;
- Direzione Territoriale del Lavoro, rappresentata dalla dott.ssa Angela Caputo;
- CPL Placement, Società di Outplacement, rappresentata dalla dott.ssa Annalisa Cattelani;

A riguardo si è tenuto l'esame congiunto previsto dall'art. 2 Dpr 10/06/2000 ai fini della richiesta di concessione del trattamento di CIGS per CESSAZIONE DI ATTIVITA' previsto dall'art. 2 del DM 18/12/2002.

- A) Premesso che la società fa parte di un gruppo specializzato nel recupero e avvio allo smaltimento di materiale RAEE (apparecchiature elettriche ed elettroniche), e che le attuali condizioni di mercato hanno portato ad un costante andamento negativo con conseguenti perdite finanziarie, nonostante gli interventi attuati per rilanciare l'attività e aumentare la competitività del gruppo.
- B) Tale grave flessione progressiva del mercato di riferimento e l'impossibilità di compressione dei costi di gestione e di struttura che si sono verificate negli ultimi anni hanno portato all'ormai improcrastinabile decisione aziendale di cessare definitivamente le attività produttive e quelle connesse del sito di Fossò ove sono attualmente impiegati n. 48 dipendenti.
- C) Nel corso dei numerosi incontri preliminari sono stati svolti i necessari approfondimenti della situazione descritta e si è sviluppato un confronto diretto alla ricerca delle soluzioni

Ufficio Mobilità e Controversie Collettive
Viale Sansovino 5 - 30170 Mestre Venezia
Tel. 0412501360 - Fax 0412501333 - anna.mandich@provincia.venezia.it

Provincia di Venezia – Servizio Politiche attive del Lavoro
Viale Sansovino 5, Venezia – Mestre – Codice Fiscale 80008840276
Tel. 0412501302 - Fax 0412501331

AL
JK
VS
*B12
H
STW

JS

meno traumatiche possibili per i lavoratori in esubero di STENA TECHNOWORLD SRL sito di Fossò, oggi ammontanti a n. 48 unità. A riguardo le organizzazioni sindacali firmatarie hanno avanzato alla società la richiesta di poter usufruire per il personale in esubero, ed in coerenza con le motivazioni che stanno alla base del provvedimento annunciato dalla società, della CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA per cessazione di attività per 24 mesi così come previsto dall'art. 2 del DM 18/12/2002 e successive modificazioni ed integrazioni.

TUTTO CIO' PREMESSO

1. Le parti concordano che la società, stante l'illustrato programma di cessazione delle attività produttive e connesse dello stabilimento, richiederà l'intervento della cassa integrazione guadagni straordinaria per cessazione dell'attività ai sensi del D.L. 5.10.2004 n. 249, convertito con modificazioni dalla L. 3.12.2004 n. 291 e ss.mm.ii. per n. 48 lavoratori presenti sul sito a partire dal 14/10/2013 per 24 mesi e con le eventuali gradualità connesse con le esigenze tecniche ed organizzative.
2. I criteri per la graduale individuazione del personale da collocare in CIGS saranno gestiti, compatibilmente con le richiamate esigenze tecnico organizzative, con le possibili rotazioni del personale fino alla data del 30/11/2013, data ultima per la chiusura del sito;
3. L'azienda anticiperà alle normali scadenze retributive per il primo anno il trattamento di Cigs a carico dell'ente previdenziale. L'azienda si dichiara altresì disponibile a valutare analogo provvedimento anche a fronte dell'eventuale proroga di ulteriori 12 mesi del trattamento Cigs.
4. L'azienda integrerà il trattamento Cigs in favore dei lavoratori con un importo di Euro 250,00 mensili lordi, uguale per tutti i dipendenti, per il primo anno di Cigs, importo da intendere quale anticipo dell'incentivo all'esodo. L'azienda si dichiara altresì disponibile a valutare analogo provvedimento anche a fronte della eventuale proroga di ulteriori 12 mesi del trattamento Cigs.
5. Le parti concordano un piano biennale di gestione dei dichiarati esuberi strutturali, confermati in 48 unità, di cui almeno il 30% nel corso del primo anno di CIGS, articolato sui seguenti interventi:
 - a) Ricollocazioni presso altra struttura dell'Azienda, preventivamente identificata nello stabilimento di Angiari (VR) in base alle eventuali posizioni lavorative disponibili attualmente valutate in 14/15 unità. Per i lavoratori ricollocati mediante trasferimento presso lo stabilimento di Angiari (Vr) verrà prevista una indennità di trasferimento, una tantum, pari ad Euro 5000 lordi da erogare al momento dell'effettivo trasferimento. A tal fine i lavoratori interessati dovranno manifestare la loro disponibilità al trasferimento entro il 30/10/2013;
 - b) Iniziative di ricollocazione da mettere in atto da parte di una società specializzata di ricollocazione professionale (CPL PLACEMENT by Synergos Srl) attraverso appropriate iniziative di ricollocazione professionale che potranno essere facilitate anche

grazie a quanto previsto nel verbale che all'uopo verrà redatto fra le parti.

- c) Iniziative dell'Azienda atte a favorire il subentro di altri soggetti operanti nello stesso settore di attività e che hanno già dimostrato interesse all'eventuale acquisizione con conseguente assorbimento di almeno una parte dell'organico oggi presente sul sito.
6. Allo scadere del trattamento CIGS la società procederà alla collocazione in mobilità del personale che dovesse risultare ancora residuale, non essendone stato possibile il ricollocamento. A riguardo le parti apriranno la prevista procedura di MOBILITÀ ai sensi della L. 223/91 dichiarando le OO.SS, fin d'ora, il proprio favorevole parere al riguardo. Analogamente potrà procedersi qualora nel corso della CIGS vi fossero lavoratori che manifestassero la loro non opposizione al licenziamento per agevolarne la rioccupazione. Ai lavoratori posti in mobilità verrà riconosciuto un incentivo all'esodo che sarà erogato a fronte della sottoscrizione di un'apposita conciliazione in sede sindacale di rinuncia all'impugnazione del licenziamento stesso ed a tacitazione di ogni pretesa connessa al rapporto di lavoro. Dall'importo dell'incentivo verrà dedotto quanto anticipato dall'azienda al lavoratore, nel corso della Cigs, a titolo di integrazione del trattamento stesso.

Azienda e Organizzazioni Sindacali si impegnano ad incontrarsi con cadenza trimestrale per la verifica del piano di gestione degli esuberi sopra esposto.

Le Parti si danno atto che il presente verbale dovrà essere ratificato al Ministero del Lavoro affinché venga autorizzata la Cassa Integrazione Straordinaria biennale per cessazione.

Letto, confermato e sottoscritto

STENA TECHNOWORLD SRL

MARTEN FRÖLICH

FIOM CGIL

ADL COBAS

SLAI COBAS

RSU

PROVINCIA DI VENEZIA

DTL VENEZIA