

COMUNICATO

Mercoledì 22 maggio 2013, sono terminati i corsi di riqualificazione per i 32 lavoratori Alenia da mesi posti in cassa integrazione, ma nessuno sa quando e in che azienda i lavoratori "riqualificati" saranno ricollocati.

Presso altri siti Alenia continuano a lavorare circa una quindicina di lavoratori di Tessera, molti dei quali comandati in trasferta, mentre nello stabilimento di Tessera, in Alenia e in Superjet International, numerosi lavoratori di altri siti vengono inviati in trasferta per ragioni produttive e di consegna dei velivoli.

La Direzione Alenia sta portando avanti la chiusura dello stabilimento di Tessera, ma gli impegni sulla ricollocazione del personale in Agusta e in Superjet non decollano: a pagare sono soprattutto una parte delle maestranze Alenia in trasferta comandata o quelli in cassa integrazione, con meno salario e senza certezza alcuna riguardo i tempi dell'assorbimento e dell'approdo lavorativo.

Nei mesi scorsi Agusta ha comunicato alle OO.SS. la necessità di variare l'organizzazione del lavoro, incrementando la forza lavoro di circa 60 unità, per far fronte alle esigenze produttive. Ad oggi però Agusta non ha fatto pervenire nessun interessamento riguardo i lavoratori che nel frattempo sono stati riqualificati, preferendo utilizzare lavoratori somministrati.

Mentre in Agusta si intensificano i turni, in Superjet si fanno accordi per garantire la presenza al sabato, in Alenia si continua ad utilizzare trasfertisti con picchi notevoli di straordinario, non possiamo accettare che ad oggi 32 lavoratori continuino a rimanere esclusi dai processi produttivi e a pagare il prezzo più alto di una ristrutturazione aziendale che, a detta dell'azienda, sta dando buoni risultati (comunicazione aziendale dell'incontro avvenuto il 7 maggio u.s.).

GLI ACCORDI NON ERANO QUESTI!!!

Così, come è stato fatto in precedenza, dopo un periodo limitato di CIGS con contestuale formazione delle maestranze, l'approdo finale deve essere la ricollocazione in AGUSTA o SUPERJET.

I problemi di "comunicazione" tra Alenia e Agusta ci interessano relativamente e non possono pregiudicare gli impegni che tutte le società del gruppo FINMECCANICA, operanti a Tessera, si sono prese con la firma dell'accordo 3R del novembre 2011.

La Direzione Alenia deve dirci come intende impiegare i lavoratori in CIGS, senza per questo prendere scorciatoie o soluzioni estemporanee.