



008 – 09 luglio 2021

ORGANO DEL COBAS APPALTI FINCANTIERI

Info: 3203583621 e 320-2139554 CAF:389-8369057

Appuntamenti: via sismit dodà 2/D Marghera il martedì e sabato h.19-21 - mercoledì e giovedì pomeriggio nella sede di Marano di Mira – venerdì Monfalcone via S.Ambrogio, 6

Bollettino Operai

monfalcone marghera genova ancona

APPALTI E SUBAPPALTI LA PRECARIETA' in NEW WORLD SERVICE CONTINUA

Dopo ben oltre l'anno e mezzo appena passato di covid, con tutti i problemi che son stati vissuti in Fincantieri, oltre allo sfruttamento, ai soldi, agli infortuni selvaggi, ai continui sequestri per un nonnulla dei tesserini da parte dei vigilanti, abbiamo ora la promessa chiusura di New World Service con annessi e connessi...

Ci spieghiamo meglio, oggi siamo qui perché DOPO anni di giochi con le agenzie interinali e i tempi determinati, **l'appalto delle coibentazioni in lana di vetro** (in cui storicamente sono state molte le fasi di lotta e di organizzazione operaia da oltre 10 anni qui a Marghera) sta vivendo una fase di passaggio importante.

Pare che "finalmente" vi sarà il passaggio diretto a Isolfin, intestataria "storica" dell'appalto a Marghera.

SOLO CHE... come al solito c'è l'inghippo, anzi, il doppio inghippo. AL SOLITO con l'aiuto di Cgil cercano di tagliar fuori il Cobas Appalti Fincantieri dalle notizie e dalla gestione del passaggio.

MA NON E' certo solo questo. HANNO TAGLIATO FUORI SELETTIVAMENTE già un bel numero di lavoratori. Nonostante l'"intervento" confederale (AH AH AH). **ORA CI SONO dieci lavoratori a casa da lunedì, che hanno detto NO e che rivendicano il loro**

posto di lavoro cui sono dediti chi da 8 mesi chi da 4 anni.

La lotta è sempre il primo passaggio necessario, speriamo che non si dovrà attendere un processo, ma siamo pronti a tutto, **GLI SCIOPERANTI DI NEW WORLD DEVONO ESSERE RIPRESI A LAVORARE.**

Dopo anni ed anni di precarietà, SI VUOLE CREARE NUOVAMENTE quelli dell'ultimo gradino, quelli della precarietà.

Ciò avviene dopo alcune vertenze che New World Service ha visto partire e che si sono concluse positivamente, ed altre che sono partite recentemente.

In questo subappalto viene applicato un contratto pirata, ben diverso dal ccnl chimici-coibentazioni che viene applicato in Isolfin come nelle altre aziende del settore, a Marghera come a Monfalcone ed altrove.

Con questo non si vuole dire che le ditte di appalto e subappalto, "quelle che sbagliano", non siano responsabili, ma sosteniamo e riaffermiamo un vecchio proverbio, che IL PESCE FETA DALLA TESTA...

LA SOLIDARIETA' OPERAIA E' LA COSTRUZIONE DI SLAIPROLCOBAS, DEL SINDACATO DELLA CLASSE OPERAIA, SIN NEI LUOGHI DI LAVORO PIU' PRECARI E DANNOSI ALLA SALUTE ED ALLE CONDIZIONI DI SOPRAVVIVENZA DEI LAVORATORI E DELLE LORO FAMIGLIE. LA SOLIDARIETA' NON è DI BURRO, COME QUELLA DEGLI SCRIBACCHINI del *comitato di "sostegno"* CHE PARLANO BENE E RAZZOLANO MALE, MAGARI CON TESSERA CONFEDERALE IN TASCA... OPPURE FIANCHEGGIANDO I NEO-OPPORTUNISTI DI ALTRI "SINDACATI" FIRMATARI DI DIVERSE SCHIFEZZE....

L'AUTORGANIZZAZIONE DEGLI OPERAI è LA BASE SIA PER LA RESISTENZA CHE PER OGNI AUTENTICO MIGLIORAMENTO DELLE PROPRIE CONDIZIONI. ATTRAVERSO L'UNITA' OPERAIA MIRA-POMIGLIANO FACCIAMO IMPORTANTI PASSI AVANTI.

1 LUGLIO 2021 TRIBUNALE DI GORIZIA – SLAIPROLCOBAS AMMESSA A PARTE CIVILE AL PROCESSO PAD

La giornata del 1 luglio è stata molto importante perché ha visto l'ammissione a parte civile DI ALCUNI OPERAI e del nostro sindacato nel processo ai capi di Pad Carpenterie a Monfalcone che sono stati arrestati per estorsione nei confronti di diversi lavoratori costretti a pagare 700 euro per essere assunti ed un pizzo variabile mensile.

Queste cose continuano ad avvenire nel 2021 in Fincantieri e ciò non ha affatto dell'incredibile.

3 MAGGIO 2021 CORTE D'ASSISE DI VENEZIA – IL CAVILLO DELLA LEGGE SUL CAPORALATO SUCCESSIVA ALL'INIZIO DELLE INDAGINI LIMITA A 2 ANNI LA SENTENZA CONTRO

MOHAMMED ALI' – e' STATA COMUNQUE UNA AFFERMAZIONE IMPORTANTE PER ALCUNI DEI PIONIERI DEL COBAS APPALTI FINCANTIERI - Venezia. Corte d'assise del 03 05 2021. Mohammed Ali è stato condannato ma solo a 2 anni di carcere. Usufruirà questa volta della condizionale. I 5 lavoratori di Sonda e Bensaldo dovranno avere 6000 euro ciascuno. Il sindacato SlaiProlCobas dovrà avere 6000 euro tra risarcimento e spese legali. Mohamed Ali si salva questa volta dal carcere perché secondo i giudici lo stato di accusa nei suoi confronti è avvenuto prima che venisse definito il reato penale di caporalato. CONTRARIAMENTE AI TITOLI DEI QUOTIDIANI, VA PRECISATO E RICORDATO CHE NON È LA "PRIMA CONDANNA" PER QUESTI FATTI A FINCANTIERI MARGHERA. È LA TERZA

Tra il 2012 e il 2017 si sono svolti i processi contro 1) i titolari di Rocx: Hosman e Ruggi, condannati a 4 anni in primo grado, confermata la condanna solo per Ruggi in appello. Risarcimento di 8 mila euro ai lavoratori denunciati, di 10 mila a SlaiProlCobas. 2) i titolari di Eurotecnica: Cassarino, condannato a 4 anni, analoghi i risarcimenti.

BLITZ DI APRILE DITTE ALBANESI – NUOVE VERTENZE DOPO IL BLITZ

La nostra OS ha già avviato alcune vertenze per i recuperi non solo del TFR MA ANCHE di rilevanti somme derivanti dal DEMANSIONAMENTO.

Il nostro SINDACATO da 14 anni porta avanti queste particolari azioni giudiziarie che producono un ristoro economico rilevante.

La responsabile in solido è FINCANTIERI spa che paga somme nemmeno immaginabili dai lavoratori che vengono a cercare magari solo il TFR.

Lavoratori NON CREDETE alle lusinghe dei vari caf e patronati specie di quelli dei sindacati confederali MA NON SOLO, la caccia al lavoratore non correttamente informato è lo sport prevalente nelle varie sedi dei "sindacati", CON LA SOLA NOSTRA ECCEZIONE CHE DA MOLTI, MOLTI ANNI, CERCHIAMO I RECUPERI DOVUTI DAI

RESPONSABILI DEL SISTEMA, DA FINCANTIERI.

BLITZ DEL 7 NOVEMBRE 2019 – A QUANDO IL PROCESSO ?

La IMPORTANTE OPERAZIONE CHE HA PORTATO ALLA POSIZIONE DI INDAGATI BEN 12 DIRIGENTI DI FINCANTIERI A MARGHERA NON CI HA ANCORA REGALATO UN PUBBLICO RINVIO A GIUDIZIO CHE ATTENDIAMO PER VEDERE FINALMENTE LUCE DOPO DECENNI DI IMPROBABILE BUIO ... SULLA RESPONSABILITA' DELLA GESTIONE DI APPALTI E SUBAPPALTI.

GIUGNO 2021 GORIZIA DENUNCIATA LA CGIL FILCAMS CHE FIRMA DEROGHE AL TEMPO DETERMINATO FINGENDO SI TRATTASSE DI CONTRATTI STAGIONALI

La **pulizia industriale negli stabilimenti**, ove è affidata a ditte esterne, è un settore che si presta, causa l'esistenza di leggi abnormi sulle false "cooperative" e stante la mancanza di limitazioni giuridiche all'arbitrio datoriale nel campo dell'applicazione del Ccnl, ad enormi soprusi e violazioni di diritto e dei principi Costituzionali stessi (di cui l'art.36 è un essenziale ma non unico aspetto). Nel lavoro quotidiano degli operai di Fincantieri ... si sono individuate alcune aziende dove non si rispetta né l'art.36 Cost. né i criteri minimi contrattuali che giurisprudenza riconosce come elementi di contrattualità dignitosi.

Di conseguenza sono in corso i lavori di deposito ed avviamento delle vertenze di circa 30 lavoratori di 5 aziende di appalto, seguiti alla pubblica assemblea svolta nel gennaio scorso a Monfalcone. Tra queste, in alcune si era già operato negli anni passati, ed è emerso lo scandaloso **comportamento di Cgil** di Gorizia (già da noi indicata per il suo grave comportamento negli accordi di 2° livello a Monfalcone), che con annuali accordi sindacali privi dei requisiti della rappresentatività necessari ed anzi somiglianti alle modalità di cui al art.17 SL, sui sindacati di comodo, **ha derogato ex-legis alle norme sui contratti a tempo determinato** con il risultato che **solo grazie al nostro intervento** sono stati regolarizzati come indeterminati i contratti di lavoratori che da 5, 6, 8 anni erano ancora a tempo determinato.

Per questo i lavoratori interessati a questi accordi, in particolare i ns.associati di Cooperativa servizi, hanno impugnato tali accordi. Infatti se anche una cosa è peggiore delle leggi e dei contratti nazionali, e viene firmata senza nemmeno consultare gli interessati, rimane valida se non viene IMPUGNATA !!!

Le norme di giurisprudenza del lavoro hanno ancora molti varchi e molto spesso i Giudici del lavoro (non ci riferiamo a Gorizia, ma in generale) non rispettano nemmeno le sentenze a massimario della Corte di cassazione !!!

La lotta di classe, l'AUTO/ORGANIZZAZIONE dei lavoratori, che nel nostro sindacato è la LINEA GENERALE DI CONDOTTA E DI ORGANIZZAZIONE, dimostra ancora una volta in che società ancora viviamo e dimostra che la Costituzione del 1947 è ancora TUTTA DA APPLICARE.

in proprio – via argine destro canale taglio nr 167 Marano di Mira VE